

### **Порядок расчета коэффициентов трудового участия в соответствии со служебной запиской заведующего кафедрой и декана факультета**

Вклад конкретного работника в результат работ структурного подразделения (кафедры) за определенный период, осуществляется с учетом «коэффициента трудового участия работника». Коэффициент трудового участия работника (далее – КТУР) определяется как доля конкретного работника в достигнутом общекафедральном результате за определенный период. КТУР определяется по формуле:

$$КТУР_i = C m_i \cdot \frac{Балл_i}{\sum_{j=1}^n C m_j \cdot Балл_j}, \quad (1)$$

где  $КТУР_i$  – КТУР  $i$ -го работника кафедры;

$C m_i$  – доля ставки,  $i$ -го работника кафедры;

$Балл_i$  – баллы, набранные  $i$ -м работником в этом периоде;

$\sum_{j=1}^n C m_j \cdot Балл_j$  – баллы, набранные всеми работниками кафедры в этом периоде;

$n$  – количество работников кафедры, учтенных в служебных записках, поступивших от руководителей структурных подразделений.

КТУР за отчетный период вычисляются на основании служебной записки, представляемой заведующим кафедрой и деканом факультета.