

Порядок расчета коэффициентов трудового участия кафедры в достигнутом общеуниверситетском результате за определенный период

Коэффициент трудового участия кафедры (далее – КТУК) определяется как доля кафедры (структурного подразделения) в достигнутом общеуниверситетском результате за определенный период. КТУК определяется по формуле:

$$КТУК_i = \frac{Балл_i}{\sum_{j=1}^n Балл_j} \cdot K1_i \cdot K2_i \cdot K3_i \cdot K4_i \quad (1)$$

где $КТУК_i$ – КТУК i -й кафедры;

$Балл_i$ – средний балл, набранный сотрудниками i -й кафедры;

$\sum_{j=1}^n Балл_j$ – сумма средних баллов, набранных сотрудниками по всем кафедрам университета, учтенными в служебных записках, поступивших от деканов факультетов;

n – количество кафедр университета, учтенных в служебных записках, поступивших от деканов факультетов;

$K1_i$ – коэффициент, учитывающий размер i -й кафедры; критерием размера кафедры является объем учебной нагрузки по кафедре¹; коэффициент $K1_i$ принимается равным:

- 1,0 - для кафедр, объем учебной нагрузки по которым составляет до 4000 часов;
- 1,1 - для кафедр, объем учебной нагрузки по которым составляет от 4000 до 6000 часов;
- 1,2 - для кафедр, объем учебной нагрузки по которым составляет от 6000 до 8000 часов;
- 1,3 - для кафедр, объем учебной нагрузки по которым составляет от 8000 до 10000 часов;
- 1,4 - для кафедр, объем учебной нагрузки по которым составляет от 10000 до 15000 часов;
- 1,5 - для кафедр, объем учебной нагрузки по которым составляет от 15000 до 20000 часов;
- 1,6 - для кафедр, объем учебной нагрузки по которым составляет от 20000 до 25000 часов;
- 1,7 - для кафедр, объем учебной нагрузки по которым составляет от 25000 до 35000 часов;
- 1,8 - для кафедр, объем учебной нагрузки по которым составляет свыше 35000 часов;

$K2_i$ – коэффициент, учитывающий статус кафедры; коэффициент $K2_i$ принимается равным 1,2 для выпускающих и 1,0 для невыпускающих кафедр;

¹ Учитываются все виды учебной нагрузки по кафедре (бюджет и внебюджет).

$K3_i$ – коэффициент, учитывающий направленность кафедры; коэффициент $K3_i$ принимается равным 1,2 для технических и естественнонаучных и 1,0 – для экономических и гуманитарных кафедр.

$K4_i$ – коэффициент, учитывающий остепененность штатных сотрудников i -й кафедры (для кафедры физвоспитания к числу остепененных относят кандидатов в мастера спорта и мастеров спорта):

0,8 - для кафедр, остепененность на которых составляет менее 60%;

1,0 - для кафедр, остепененность на которых составляет в пределах от 60% до 65%;

1,1 - для кафедр, остепененность на которых составляет в пределах от 65% до 80%;

1,2 - для кафедр, остепененность на которых составляет в пределах от 80% до 100%

КТУК за отчетный период вычисляются на основании служебной записки, представляемой деканом факультета.

При оценке исполнительской дисциплины используются следующие принципы:

- «красный» статус характеризуется неоднократными (более одного раза) нарушениями исполнительской дисциплины за отчетный период: неисполнениями в срок и/или некачественными исполнениями приказов, распоряжений ректора или проректоров по направлениям; при устранении в установленные сроки замечаний по качеству исполнения приказов, распоряжений ректора или проректоров по направлениям кафедре может быть присвоен «желтый» статус взамен «красного»;
- «желтый» статус характеризуется однократным отклонением от установленных сроков при исполнении приказов, распоряжений ректора или проректоров по направлениям;
- «зеленый» статус характеризуется отсутствием нарушений в сроках исполнения приказов, распоряжений ректора или проректоров по направлениям при отсутствии претензий по качеству исполнения.

Проректор по УМР

С.В. Фомин