

Методика расчета личного рейтинга ППС

Личный рейтинг работника (далее – рейтинг) за отчетный период определяется как доля конкретного работника в достигнутом общеуниверситетском результате. Рейтинг определяется по формуле:

$$P_i = \frac{\text{Балл}_i}{\sum_{j=1}^n \text{Балл}_j}, \quad (1)$$

где P_i – рейтинг i -го работника;

Балл_i – баллы, набранные i -м работником;

$\sum_{j=1}^n \text{Балл}_j$ – баллы, набранные всеми работниками Университета, принявшими участие в рейтинговой оценке;

n – количество работников Университета, принявших участие в рейтинговой оценке.

Баллы за отчетный период вычисляются на основании анкеты установленной формы, содержащей перечень и количественные характеристики достигнутых работником результатов.

Для расчета по формуле (1) учитываются также рейтинги, работников в предыдущие периоды (учебные года). Кумулятивный (интегральный) рейтинг работника (ΣP_i) учитывает результативность его работ за три года (включая два года, предшествующие отчетному периоду) и рассчитывается по формуле:

$$\Sigma P_i = P_i^{(0)} + 0,5 \cdot P_i^{(-1)} + 0,25 \cdot P_i^{(-2)}, \quad (2)$$

где $P_i^{(0)}$ – рейтинг i -го преподавателя, за отчетный год;

$P_i^{(-1)}$ – рейтинг i -го преподавателя, за год, предшествующий отчетному году;

$P_i^{(-2)}$ – рейтинг i -го преподавателя, за год пред-предшествующий отчетному году.