



Показатели эффективного контракта опорного университета ВятГУ





№	Наименование показателя	Единица измерения	Показатель
1	Оценка работы Работника со стороны студентов	Балл	65
2	Успеваемость студентов по дисциплинам, преподаваемым Работником (за исключением выпускного курса)	%	75
3	Обеспечение (разработка) учебными и методическими материалами по дисциплинам, закрепленными за Работником	%	100
4	Разработка рабочих программ по закрепленным за Работником дисциплинам	%	100
5	Публикация научной статьи Работника в изданиях, входящих в базы Web of Science и Scopus, при указании ВятГУ в качестве места работы Работника	Ед.	1
6	Публикация научной статьи Работника в изданиях, входящих в базу РИНЦ, при указании ВятГУ в качестве места работы Работника	Ед.	2



№	Наименование показателя	Единица измерения	Профессор	Доцент	Старший преподаватель	Преподаватель
1	Оценка работы Работника со стороны студентов	балл, не менее	65	65	65	60
2	Успеваемость студентов по дисциплинам, преподаваемым Работником (за исключением выпускного курса)	%, не менее	75	75	75	75
3	Обеспечение (разработка) учебными и методическими материалами по дисциплинам, закрепленными за Работником	%, не менее	100	100	100	100
4	Разработка рабочих программ по закрепленным за Работником дисциплинам	%, не менее	100	100	100	100
Размер выплаты, руб./месяц: оклад + стимулирующие выплаты		Без степени	-	22 763	14 060	13 658
		Кандидат наук	32 270	26 646	17 943	17 541
		Доктор наук	37 492	31 868	23 165	22 763



	Наименование показателя	Ед. измер.	Доля ставки, занимаемая работником	Профессор	Доцент	Старший преподаватель	Преподаватель
1	Публикация научной статьи Работника в изданиях, входящих в базы Web of Science и Scopus, при указании ВятГУ в качестве места работы Работника	ед., не менее	Более 0,5	2	1	1	1
			0,5 и менее	1	1	1	1
2	Публикация научной статьи Работника в изданиях, входящих в базу РИНЦ, при указании ВятГУ в качестве места работы Работника	ед., не менее	Более 0,5	2	5	3	2
			0,5 и менее	2	2	1	1
3	Доход Университета от НИР и НИОКР, привлеченный (обеспеченный) Работником	руб., не менее	В зависимости от доли ставки	100 000 x доля ставки			

Выполнение: 1 показателя – ежемесячная надбавка 12% от оклада
 2 показателей – ежемесячная надбавка 24% от оклада
 3 показателей – ежемесячная надбавка 30% от оклада



	Наименование показателя	Условия получения разовой выплаты	Размер выплаты
1	Публикация статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science и Scopus (при превышении пороговых значений показателей эффективности, установленных в «стимулирующей части»), при указании ВятГУ в качестве места работы Работника	Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи	50 000 (пятьдесят тысяч) рублей при единоличном авторстве. В случае наличия нескольких соавторов размер выплаты определяется делением базовой суммы на количество соавторов
2	За авторство монографии, изданной печатным способом, включенной в план научной работы кафедры	Прием монографии комиссией ВятГУ в соответствии с положением о монографиях	10 000 (десять тысяч) рублей при единоличном авторстве. В случае наличия нескольких соавторов размер выплаты определяется делением базовой суммы на количество соавторов
3	За авторство в учебнике с грифом Министерства образования и науки Российской Федерации	Подтверждение авторства путем предоставления оригинала издания	50 000 (пятьдесят тысяч) рублей при единоличном авторстве. В случае наличия нескольких соавторов размер выплаты определяется делением базовой суммы на количество соавторов
4	За авторство в учебнике с грифом учебно-методических объединений	Подтверждение авторства путем предоставления оригинала издания	10 000 (десять тысяч) рублей при единоличном авторстве. В случае наличия нескольких соавторов размер выплаты определяется делением базовой суммы на количество соавторов
5	За авторство патента, исключительные права на который принадлежат ВятГУ, в случае продажи патента третьему лицу	Договор об отчуждении исключительного права	30% от суммы вознаграждения, указанной в договоре при единоличном авторстве. В случае наличия нескольких соавторов размер выплаты определяется делением базовой суммы вознаграждения на количество соавторов



	Наименование показателя	Ед. измер.	Пороговое значение
Окладная составляющая 40 000 руб./месяц (для кандидата наук)			
1	Средняя оценка работы педагогических работников Кафедры со стороны студентов	балл, не менее	65
2	Успеваемость студентов по дисциплинам, закрепленным за Кафедрой (за исключением выпускного курса)	%, не менее	65
3	Обеспечение количества диссертаций, защищенных штатными сотрудниками и аспирантами Кафедры	ед., не менее	1 защита на 2 штатные ставки профессора
4	Исполнительская дисциплина работника, контроль исполнения должностных обязанностей, нормативных актов работниками Кафедры	Количество нарушений исполнительской дисциплины или не исполнение нормативных актов работниками, ед.	0



	Наименование показателя	Ед. измер.	Показатель	Размер надбавки, руб./ месяц
Стимулирующие выплаты 15 000 руб./месяц				
1	Объем учебной нагрузки, выполняемой по кафедре сотрудниками из числа ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук»	%, не менее	65	2 250
2	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента, обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, закрепленных за Кафедрой	%, не менее	13	2 250
3	Наличие публикаций научных статей сотрудниками Кафедры в изданиях, входящих в базы Web of Science и Scopus, при указании ВятГУ в качестве места работы сотрудников Кафедры	ед., не менее	2 публикации на 10 НПР	3 000
4	Наличие публикаций научных статей сотрудниками Кафедры в изданиях, входящих в базу РИНЦ, при указании ВятГУ в качестве места работы сотрудников Кафедры	ед., не менее	10 публикаций на 10 штатных ставок НПР кафедры	1 500
5	Обеспечение дохода университета от выполнения НИР и НИОКР, непосредственно выполненных научно-педагогическими работниками кафедры	руб.	100 000 на 1 НПР кафедры	6 000



	Наименование показателя	Условия получения разовой выплаты	Размер выплаты
Разовые (единовременные) выплаты			
1	За авторство в учебнике с грифом Министерства образования и науки Российской Федерации	Подтверждение авторства путем предоставления оригинала издания	50 000 (пятьдесят тысяч) рублей при единоличном авторстве. В случае наличия нескольких соавторов размер выплаты определяется делением базовой суммы на количество соавторов
2	За авторство патента, исключительные права на который принадлежат ВятГУ, в случае продажи патента третьему лицу	Договор об отчуждении исключительного права	30% от суммы вознаграждения, указанной в договоре при единоличном авторстве. В случае наличия нескольких соавторов размер выплаты определяется делением базовой суммы вознаграждения на количество соавторов



	Наименование показателя	Ед. измер.	Показат.
Окладная составляющая - 45 000 руб. / месяц			
1	Средняя оценка работы педагогических работников Факультета со стороны студентов	Балл	65
2	Процент снижения контингента студентов по Факультету (за исключением выпускного курса)	%	менее 10
3	Удельный вес численности обучающихся факультета (приведенного контингента) по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента факультета, обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, закрепленных за кафедрами Факультета	%	13 и более
4	Разработки рабочих программ по закрепленным за Работником дисциплинам	%	100
5	Публикация научных статей Работником в изданиях, входящих в базы Web of Science и Scopus, при указании ВятГУ в качестве места работы Работника	ед.,	1
6	Публикация научной статьи Работником в изданиях, входящих в базу РИНЦ, при указании ВятГУ в качестве места работы работника	ед.,	5
7	Обеспечение дохода университета от выполнения НИР и НИОКР, непосредственно выполненных научно-педагогическими работниками кафедр Факультета	Объем дохода университета в руб., при расчете на долю ставки ННР факультета	100 000 на 1 ставку ННР
8	Обеспечение среднего балла ЕГЭ студентов, зачисленных на Факультет на очную форму обучения в текущем отчетном периоде	Балл	65
9	Объем доходов университета от оказания образовательных услуг, непосредственно реализуемых на кафедрах Факультета	% выполнения плана дохода	100
10	Исполнительская дисциплина работника, контроль исполнения должностных обязанностей, нормативных актов работниками факультета	Количество нарушений исполнительской дисциплины или не исполнение нормативных актов работниками, ед.	0



	Наименование показателя	Условия получения разовой выплаты	Размер выплаты
Разовые (единовременные) выплаты			
1	Публикация статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science и Scopus (при превышении пороговых значений показателей эффективности, установленных в «окладной части»), при указании ВятГУ в качестве места работы Работника	Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи	50 000 (пятьдесят тысяч) рублей при единоличном авторстве. В случае наличия нескольких соавторов размер выплаты определяется делением базовой суммы на количество соавторов
2	За авторство патента, исключительные права на который принадлежат ВятГУ, в случае продажи патента третьему лицу	Договор об отчуждении исключительного права	30% от суммы вознаграждения, указанной в договоре при единоличном авторстве. В случае наличия нескольких соавторов размер выплаты определяется делением базовой суммы вознаграждения на количество соавторов



	Наименование показателя	Ед. измер.	Показатель
Окладная составляющая 60 000 руб./месяц			
1.	Средняя оценка работы педагогических работников Института со стороны студентов	Балл	65
2.	Процент снижения контингента студентов по Институту (за исключением выпускного курса)	%	менее 10
3.	Численность сотрудников Института из числа профессорско-преподавательского состава (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук в расчете на 100 студентов, обучающихся в Институте по всем формам обучения	ед.,	6
4.	Удельный вес численности обучающихся Института (приведенного контингента) по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента Института, обучающихся по образовательным программам высшего образования, закрепленных за кафедрами Института	%	13
5.	Обеспечение количества диссертаций, защищенных сотрудниками и аспирантами кафедр Института	ед.,	не менее 1 защиты на 2 штатные ставки профессора
6.	Наличие публикаций научных статей сотрудниками кафедр Института в изданиях, входящих в базы Web of Science и Scopus, при указании ВятГУ в качестве места работы сотрудников	Количество публикаций, приходящихся на 10 ставок НПР Института	2
7.	Наличие публикаций научных статей научно-педагогическими работниками кафедр Института в изданиях, входящих в базу РИНЦ, при указании ВятГУ в качестве места работы сотрудников	Количество публикаций, приходящихся на 1 ставку НПР Института	1
8.	Обеспечение дохода университета от выполнения НИР и НИОКР, непосредственно выполненных научно-педагогическими работниками кафедр Института	Объем дохода университета в руб., при расчете на долю ставки НПР кафедр института	100 000 на 1 ставку НПР
9.	Обеспечение среднего балла ЕГЭ студентов, зачисленных в Институт на очную форму обучения в текущем отчетном периоде	Балл	65
10.	Объем доходов университета от оказания образовательных услуг, непосредственно реализуемых на кафедрах Института	% выполнения плана дохода	100
11.	Исполнительская дисциплина работника, контроль исполнения должностных обязанностей, нормативных актов работниками Института	Количество нарушений исполнительской дисциплины или не исполнение нормативных актов работниками, ед.	0



	Наименование показателя	Условия получения разовой выплаты	Размер выплаты
Разовые (единовременные) выплаты			
1	За авторство патента, исключительные права на который принадлежат ВятГУ, в случае продажи патента третьему лицу	Договор об отчуждении исключительного права	30% от суммы вознаграждения, указанной в договоре при единоличном авторстве. В случае наличия нескольких соавторов размер выплаты определяется делением базовой суммы вознаграждения на количество соавторов