

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии по формированию Губернаторского кадрового резерва

г. Киров

« 05 » сентября 2016 года

Правительство Кировской области, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице временно исполняющего обязанности Губернатора – Председателя Правительства Кировской области Васильева Игоря Владимировича, действующего на основании Устава Кировской области, с одной стороны и федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Вятский государственный университет», именуемое в дальнейшем «Университет», в лице исполняющего обязанности ректора Пугача Валентина Николаевича, действующего на основании Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Вятский государственный университет» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.07.2015 № 12-07-03/85, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего соглашения является комплексное взаимодействие и сотрудничество Сторон по формированию Губернаторского кадрового резерва Кировской области с целью содействия в поиске кандидатов для замещения должностей государственной гражданской и муниципальной службы Кировской области, а также должностей в учреждениях и на предприятиях, подведомственных органам государственной власти и местного самоуправления Кировской области.

1.2. В целях исполнения настоящего соглашения под Губернаторским кадровым резервом понимаются кандидаты, потенциально способные для замещения вакантных должностей или для включения в кадровый резерв, отвечающие квалификационным и иным требованиям, предъявляемым к соответствующим должностям, прошедшие предварительный отбор и (или) систематическую целевую квалификационную подготовку.

1.3. Исполнение настоящего соглашения и формирование Губернаторского кадрового резерва осуществляется на условиях принципов гласности, доступности, добровольности, единства требований к кандидатам, объективности и всесторонней оценки их профессионального уровня.

1.4. Настоящее соглашение определяет основные направления, формы и порядок сотрудничества, а также взаимные обязательства Сторон.

2. Направления сотрудничества Сторон

В рамках исполнения настоящего соглашения Стороны осуществляют систематическое и комплексное взаимодействие по следующим направлениям:

2.1. Проведение совместной информационной и разъяснительной кампании по формированию Губернаторского кадрового резерва.

2.2. Выявление целевого контингента, мотивированного работать на должностях государственной гражданской и муниципальной службы, а также на должности в учреждениях и на предприятиях, подведомственных органам государственной власти и местного самоуправления.

2.3. Предоставление заинтересованным лицам возможности прохождения в Университете теста на профессиональную ориентацию на должности государственной гражданской и муниципальной службы, а также в учреждениях и предприятиях, подведомственных органам государственной власти и местного самоуправления.

2.4. По поручению Правительства разработка рекомендаций (требования к уровню профессиональных знаний и компетенций, управленческих навыков, личностных характеристик и т.д.), предъявляемых к резервисту на конкретную должность.

2.5. Осуществление Университетом по поручению Правительства индивидуальной и комплексной оценки (экспертизы), отбора кандидатов, подавших заявления на включение в Губернаторский кадровый резерв (при необходимости в кадровый резерв государственной службы), и составление ранжированного списка кандидатов.

По результатам указанной экспертизы Университет направляет Правительству рекомендации о включении (или о невключении) кандидата в кадровый резерв, в состав которых входят описание личностных и профессиональных компетенций, способностей кандидата и мотивации его карьерного развития, а также перечень рекомендуемых для кандидата должностей (исполнительских, линейных, руководящих).

2.6. Поиск, отбор, тестирование и целевая подготовка кандидатов для включения в Губернаторский кадровый резерв среди обучающихся Университета.

2.7. Поиск (включая отбор и тестирование) Сторонами кандидатов для включения в Губернаторский кадровый резерв среди обучающихся иных образовательных организаций, в том числе за пределами Кировской области.

2.8. Информирование обучающихся образовательных организаций о навыках и компетенциях, которые необходимо осваивать и развивать в период обучения для будущей профессиональной реализации в органах власти, учреждениях и организациях, подведомственных органам власти.

2.9. Выявление Сторонами потенциальных кандидатов для включения в Губернаторский кадровый резерв среди работников предприятий и учреждений реального сектора экономики (хозяйствующих субъектов).

2.10. Включение в состав конкурсных комиссий администрации Правительства Кировской области, органов государственной власти Кировской области сотрудников Университета, обладающих квалификацией в соответствующей сфере деятельности, в установленном порядке.

2.11. По поручению Правительства Кировской области осуществление Университетом анализа профессионального уровня лиц, находящихся в кадровом резерве органов государственной власти и местного самоуправления.

2.12. Разработка Университетом методической базы для оценки уровня (профессионального, психологического и т.д.) кандидатов для включения в Губернаторский кадровый резерв.

2.13. Составление Университетом индивидуальных программ развития (обучения), построения карьеры, рекомендаций для лиц, находящихся в кадровом резерве и (или) обладающих потенциалом для профессионального роста.

2.14. Обеспечение повышения квалификации государственных и муниципальных служащих, работников учреждений и предприятий, подведомственных государственным и муниципальным органам.

2.15. Оценка деловых и личностных качеств государственных и муниципальных служащих Кировской области и работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в Университете, а также лиц, проходящих в Университете подготовку в рамках Президентской программы управленческих кадров.

3. Обязанности Сторон

3.1. В рамках исполнения настоящего соглашения Университет обязуется:

3.1.1. Сформировать базу данных о выпускниках Университета 2014 – 2018 годов.

3.1.2. Осуществлять мониторинг трудоустройства и развития карьеры выпускников Университета 2014 – 2018 годов.

3.1.3. Вести базу имеющихся данных о компетенциях, профессиональных предпочтениях, способностях, деловых и личных кандидатов в Губернаторский кадровый резерв.

3.1.4. В целях повышения квалификации и выявления наиболее перспективных государственных служащих Кировской области реализовывать образовательные программы высшего образования (программы магистратуры), а также дополнительные профессиональные образовательные программы.

3.1.5. Обеспечить сбор согласий на обработку персональных данных у обучающихся и выпускников Университета, иных лиц. Данные согласия на обработку персональных данных подлежат обработке (передаче) в рамках исполнения настоящего соглашения.

3.1.6. Использовать (в том числе обрабатывать и хранить) переданные Правительством информацию и (или) документы, не допуская нарушения прав и законных интересов лиц, персональные данные которых содержатся в них.

3.1.7. Для обеспечения выполнения настоящего соглашения привлечь профессорско-преподавательский состав, обладающий соответствующей компетенцией и опытом.

3.1.8. По запросу Правительства в рамках исполнения настоящего соглашения предоставлять информацию и (или) документы для формирования Губернаторского кадрового резерва.

3.2. В рамках исполнения настоящего соглашения Правительство обязуется:

3.2.1. Направлять в Университет запросы о предоставлении информации и (или) документов.

3.2.2. Оказывать Университету содействие в реализации направлений сотрудничества, указанных в разделе 2 настоящего соглашения.

3.2.3. Обеспечить сбор у лиц согласий на обработку персональных данных, которые подлежат передаче Университету в рамках исполнения настоящего соглашения.

3.2.4. Использовать (в том числе обрабатывать и хранить) переданные Университетом информацию и (или) документы, не допуская нарушения прав и законных интересов лиц, персональные данные которых содержатся в них.

4. Порядок сотрудничества Сторон

4.1. Подписанием настоящего соглашения Стороны выражают свою готовность к объединению усилий для формирования Губернаторского кадрового резерва и установления между Сторонами систематических партнерских отношений по предмету соглашения.

4.2. Сотрудничество Сторон по настоящему соглашению может осуществляться путем совместной работы в рамках рабочих групп, проведения консультаций, совместной реализации согласованных планов и мероприятий, взаимодействия уполномоченных должностных лиц Сторон.

4.3. В целях реализации положений настоящего соглашения Стороны осуществляют обмен информацией по вопросам, представляющим взаимный интерес, а также совершают иные действия, отвечающие интересам Сторон и не противоречащие действующему законодательству.

4.4. Для повышения эффективности сотрудничества Стороны вправе заключать дополнительные соглашения, договоры, устанавливающие конкретные действия Сторон и сроки их исполнения.

5. Ответственность Сторон

5.1. Стороны гарантируют и несут ответственность за безопасность и конфиденциальность использования персональных данных, содержащихся в базах данных и иных документах, переданных по настоящему соглашению.

5.2. Университет гарантирует и несет ответственность за достоверность сведений и информации, содержащихся в переданных Правительству базах данных.

5.3. Ни одна из Сторон не вправе разглашать сведения, получаемые в рамках исполнения настоящего соглашения и рассматриваемые как коммерческая тайна или конфиденциальная информация, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6. Срок действия соглашения

6.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует по 31 декабря 2019 года включительно.

6.2. По истечении срока действия соглашения оно может быть пролонгировано Сторонами на любой срок, оговариваемый в дополнительном соглашении.

6.3. Каждая из Сторон вправе расторгнуть настоящее соглашение, предварительно письменно уведомив другую Сторону не менее чем за три месяца до даты расторжения.

7. Иные условия

7.1. Настоящее соглашение является безвозмездным и не налагает на Стороны никаких взаимных финансовых обязательств.

В случае необходимости возмещения расходов (затрат), связанных с исполнением настоящего соглашения, Стороны вправе заключать отдельные договоры в порядке предусмотренном действующим законодательством.

7.2. Все изменения и дополнения к настоящему соглашению действительны при условии, если они оформлены дополнительными соглашениями, подписанными уполномоченными представителями Сторон.

7.3. Стороны не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему соглашению третьим лицам без предварительного письменного согласия другой Стороны.

7.4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Подписи Сторон

Правительство Кировской области

Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Вятский государственный
университет»

Врио Губернатора –
Председателя Правительства
Кировской области

И.о. ректора

И.В. Васильев

В.Н. Пугач

М.П.

М.П.



05.09.2016 № 243/01/2016