



АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Стратегическое управление человеческими ресурсами»

Учебная дисциплина входит в состав программы профессиональной переподготовки «Менеджмент».

Блок программы: *Специальные дисциплины.*

Содержание:

Система, модели, цели и задачи управления человеческими ресурсами (УЧР). Система человеческих ресурсов. Модель соответствия. Гарвардская схема. Цели УЧР. Организационная эффективность. Модели обязанностей в УЧР. Компетентности, компетенция, и система национальных профессиональных квалификаций. Профессиональные стандарты. Модели управления персоналом. Американские и японские модели управления персоналом.

Процесс и стратегия УЧР. Понятие и определение процесса и стратегии УЧР. Стратегическая природа УЧР. Основные подходы к стратегическому УЧР. Различия между стратегическим УЧР и стратегиями ЧР. Стратегии ЧР. Типы кадровых стратегий. Критерии эффективной стратегии ЧР. Методология и методы разработки стратегии ЧР. Конфигурация. Проведение стратегического обзора. Реализация стратегий УЧР.

УЧР на основе компетенций. Определение понятия «компетенция» Компетенция и компетентность. Исследование Р. Бойциса. Основные типы компетенций: поведенческая и техническая. Виды компетенций и их использование в организации. «Метод меню». Зона действия компетенции. Управление показателями труда. Роль компетенций в обучении, развитии, рекрутинге и отборе персонала. Разработка общей модели компетенции.