

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИНО

Е.Л. Сырцова
«11» сентября 2016



АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Организационное развитие и управление изменениями»

Учебная дисциплина входит в состав программы профессиональной переподготовки «Менеджмент».

Блок программы: *Специальные дисциплины.*

Содержание:

Модели организационных изменений. Модели организационных изменений К. Левина: размораживание-движение-замораживание. Источники сопротивления изменениям и методы их преодоления. Области организационных изменений: стратегия, структура, технология, персонал. Проявление систематичности при реализации изменений.

Лидерство в управлении изменениями. Лидерство как проблема организационного изменения. Понятия о переходном и преобразующем лидерстве. Задачи лидерства на различных стадиях организационных изменений. Примеры эффективного лидерства при проведении организационных изменений.

Организационное развитие как метод воздействия на социальную подсистему организации. Определение метода организационного развития. Понятие об организационной диагностике. Методы диагностики: наблюдение, интервьюирование, изучение документов. Методы анализа результатов диагностики: PEST-анализ, «пять сил» М. Портера, SWOT – анализ. Организационное развитие и обучающаяся организация (learning organization). Характеристики обучающейся организации.