ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА
о проектах «Объединения наставников»

Проекты «Объединения наставников», проводящее ряд проектов в сфере наставничества, имеют высокое значение как для укрепления духовно-нравственных основ и связей между поколениями, так и в целом для поддержки граждан. Система наставничества необходима не только для общественных и предпринимательских проектов, но и в политической сфере, когда молодые лидеры закрепляются за конкретными наставниками из успешных политических элит. Сегодня важно вовлечение будущих лидеров в системный политический процесс через создание прямых социальных лифтов, что не всегда реализуемо через привычные формальные механизмы, конкурсы и мероприятия.

Цели и задачи проекта

Общественная организация «Объединение наставников» (http://nastavniki.com) ставит перед собой цель объединение инициативных лидеров для содействия реализации перспективных проектов в области социально-экономического развития и создания социальных лифтов, в том числе механизмов повышения социального статуса.

Реализация проекта позволит:

1. Активизировать взаимодействие между «профессионалами своего дела» в разных сферах и инициативными лидерами будущего, создавая инфраструктуру для передачи знаний, навыков, опыта и лучших практик из поколения в поколение.
2. Содействовать занятости населения и профориентации через наставничество.
3. Поддержать развитие студенческих и молодежных формальных и неформальных клубов по интересам, давая им возможность обратиться к более опытным товарищам, которые могут не только поделиться опытом, но и поддержать деятельность данных сообществ (спортивных, культурных, творческих, политических, исторических,

научно-технологических и др.).

4. Создавать истории успеха и задавать ориентиры успешной самореализации, необходимые нашим гражданам, через проектный подход и взаимодействие поколений.
5. Поддержать нематериально предпринимательскую активность.
6. Создать сетевую архитектуру поддержки социальных проектов, минуя формальные бюрократические процедуры и создавая мягкие формы поддержки через наставничество.
7. Выявлять лидеров и таланты, которые могут быть интересны как в государственной и политической системе, так и в бизнесе, науке и общественных организациях.
8. Вовлечь в общественную активность пенсионеров и лиц, вышедших в отставку, включая бывших государственных и муниципальных служащих, деятелей науки и культуры, народного хозяйства и др.

Процедура наставничества

Основная процедура наставничества включает 4 этапа: подготовительный, организационный, этап сопровождения и подведение итогов.

Подготовительный этап включает посещение потенциальным наставляемым сайта nastavniki.com, создание личного профиля и отправку заявки на участие в проекте.

Организационный этап предполагает предоставление пакета документов: резюме и описание проекта, рассмотрение заявки на участие, экспертную оценку проекта. В случае успешной оценки проекта происходит согласование с наставником проекта участника и заключение договоренности и проведении наставнической сессии. Участник получает приглашение пройти наставническую сессию и согласует своё согласие.

На этапе сопровождения происходит знакомство очно или online наставника и наставляемого, выбор времени и согласование формата прохождения наставнической сессии. После следует наставническая сессия –

разработанный наставником комплекс мероприятий, способствующий развитию компетенций наставляемого для повышения эффективности и успешной реализации проекта.

По завершении наставнической сессии происходит подведение итогов и оценка проведенной работы. Наставник получает документ установленного образца об участии и рекомендательное письмо-отзыв от наставника.

Помимо основной процедуры наставничества существует дополнительная процедура, которая включает:

1. Видео интервью с наставниками и наставляемыми,
2. Подготовка и опубликование материалов о наставничестве,
3. Подготовка материалов о историях успеха в наставничестве,
4. Подготовка книг по регионам и отраслям наставничества,
5. Проведение дистанционных вебинаров для наставляемых,
6. Проведение очных семинаров наставников,
7. Проведение стажировок,
8. Проведение выступлений и презентаций наставничества,
9. Проведение акций по тематике наставничества

Партнеры проекта

Сегодня содействие в развитии проекта оказывают ряд общественных организаций, политических партий, региональных органов власти, российских компаний и ведущие вузы страны. Живой отклик получен от представителей региональных администраций, выразивших заинтересованность в проекте, с которыми сейчас ведутся переговоры.

На данном этапе к участию в проекте в качестве наставников присоединились представители таких структур, как:

- Экспертно-аналитический центр РАНХиГС
- ТПП
- Министерство Труда и социальной защиты РФ
- АНО «Институт научно-общественной экспертизы»
- Молодежный парламент при Государственной Думе

Федерального Собрания Российской Федерации

- Госкорпорация «Ростех»
- ООО «Деловая Россия»
- ВОО «Молодая Гвардия Единой России»
- Российского центра Парламентаризма
- Финансовый университет при Правительстве РФ
- «Российский студенческий союз».
- Федерация рестораторов и отельеров России
- РМООСДЗИМ «Прогрессивная молодежь»
- Российское агентство поддержки малого и среднего бизнеса
- Политическая партия СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ
- ООО «Российский Красный Крест», председатель
- ГК Роснефть
- Российское общество социологов
- Фонд Общественное Мнение
- РЭУ им. Г.В. Плеханова
- ООО «Р О С Т У»
- РАН
- Региональные министерства Астрахани, Магадана, Башкирии, Челябинска, Хабаровска и др.
- Региональные ОП
- и др.

Работа по расширению числа наставников планируется проводиться на всём протяжении проекта. В планах отправка предложения о сотрудничестве в иные государственные организации и корпорации. В данный момент ведутся переговоры о сотрудничестве и обсуждаются различные форматы партнерства в виде организационно-технической поддержки, консультационной и информационной поддержки развития системы наставничества.

Реализация проекта предполагается в 2 этапа:

1 этап: сентябрь – декабрь 2017 года. В ходе данного этапа предполагается запустить обновленную коммуникационную платформу, «сшитую» с АИС «Молодежь России». Расширить пул наставников и провести активную информационную кампанию по привлечению, как наставников, так и наставляемых. Старт проекта предполагается в период до 22 сентября в рамках публичного мероприятия (круглый стол/пресс-конференция) на базе РАНХиГС. Далее подобный формат публичных презентаций проекта предполагается провести в 25 регионах страны. Также в рамках 1 этапа планируется привлечь участников и финалистов проекта «Молодежная команда страны» в качестве наставляемых.

2 этап: январь – май 2018 года. В рамках данного этапа предполагается проведение серии вебинаров по теме наставничества, публичные лекции наставников в ведущих вузах страны и в молодежных аудиториях, работа по увеличению числа наставников и наставляемых. В начале 2018 года в Москве планируется проведение форума наставников с обязательной презентацией лучших практик наставничества и проведения ряда дискуссионных площадок по актуальным вопросам социально-экономического развития страны.

На первом этапе проект охватывает наиболее активных лидеров, одновременно расширяя состав наставников. В 2018 г. планируется расширение системы вплоть до интеграции практик наставничества в каждый вуз, колледж, школу и предприятие. Ряд университетов уже согласились быть пилотными площадками.

Что есть уже на данном этапе развития проекта наставничества:

- 10 мая 2017 г. состоялась презентация проекта Председателю Правительства Российской Федерации. По итогам мероприятия дано Поручение о необходимости проработки вопроса создания системы наставничества (https://russian.rt.com/russia/article/389637-sistema-nastavnichestva-v-rossii).
- Ведутся консультации с рядом министерств и ведомств, включая

Росмолодёжь, ФНПР, Минтруд, Торгово-промышленную палату, Минэкономразвития, Минкультуры и т.д.

- Достигнуты договоренности с представителями ведущих российских университетов, среди которых МГУ, Герценовский университет, МИГУ, Финансовый университет при правительстве РФ, РЭУ им. Г.В. Плеханова и РГУ нефти и газа им И.М. Губкина, о приглашении студентов к участию в проекте.
- «Объединение наставников» обновляет и расширяет ресурс, с помощью которого все желающие могут оставить заявку на встречу с наставниками, указав интересующую их сферу. Для реализации проекта на федеральном уровне необходимо привлечь как можно больше профессионалов из разных сфер, согласных на безвозмездной основе проводить консультации с нуждающимися в этом людьми минимум один раз в год.
- Ежедневно сотни заявок приходят от Калининграда до Сахалина с инициативой присоединиться к работе по наставничеству в регионе. Были получены сотни откликов от профессионалов разных сфер о готовности присоединиться к деятельности по наставничеству и оказать содействие в работе организации.
- Москва, Санкт-Петербург, Владимир, Башкортостан, Новосибирск, Тюмень, Сахалин, Саратов, Вологда, Нижний Новгород, Великий Новгород, Волгоград, Астрахань, Краснодар, Республики Северного Кавказа, Крым, Казань, Смоленск, Саранск, Челябинск и др. - на сегодняшний день более половины субъектов РФ готовятся открыть региональные отделения «Объединение наставников».
- 14 августа в Челябинске состоялась пресс-конференция на тему создания социальных лифтов, на которой было озвучено об открытии Челябинского регионального отделения «Объединения наставников» http://www.zvu-74.ru/news/osnovnavalenta/02679
https://bfm74.ru/intervyu/obedinenie-nastavnikov-pomozhet-yuzhnouraltsam-

realizovat-svoi- initsiativy/

- Возможность подать заявки предложена участникам форумной кампании Росмолодежи, проект презентован на «Территории смыслов» и «Ладоге». Своё мнение по теме высказали так же первый заместитель Председателя Совета молодых дипломатов МИД России Агасарян Арег и Евгений Михайленко. По итогам более чем в 30 регионах России прибавилось количество заинтересованных участников проекта. Готовится мероприятия в рамках «Всемирного фестиваля молодежи и студентов».
- Отдельно прорабатывается вопрос интеграции госслужащих в систему наставничества: https://iz.ru/624941/angelina-galanina-sergei-izotov/molodym-chinovnikam- podberut-nastavnikov
- В сентябре во всех субъектах РФ запланировано проведение Всероссийской дискуссии о наставничестве
- В октябре состоится интернет акция «Спасибо наставнику!», где сотни людей выскажут своим наставникам слова благодарности, разместив их по официальному хэштегу.
- Ведётся разработка методической базы для специальных консультационных программ по наставничеству для университетов.
- В планах «Объединения наставников» подготовка материалов для написания книг о наставничестве в разных отраслях, а также историй успеха для сборников о наставничестве.
- Статьи по тематике размещаются на портале Госпресс, где об опыте наставничества делятся ведущие профессионалы страны http://www.gospress.ru

Ожидаемые результаты работы:

По итогам первого этапа реализации проекта планируется достижение следующих количественных показателей:

1. Проинформированная аудитория будет составлять не менее 1 500 000 человек по России и странам ближнего Зарубежья;
2. в систему будут привлечены не менее 500 наставников;

3. планируется получить более 3000 заявок от наставляемых. Работу с наставником за текущий период пройдут не менее 1000 наставляемых;
4. стажировку пройдут не менее 300 волонтёров;
5. не менее 100 человек примут участие в цикле консультационных практико-ориентированных курсов для участников проекта по развитию системы наставничества в Российской Федерации;
6. будет проведено не менее 1000 региональных мероприятий по тематике наставничества;
7. будет проведен 1 Всероссийский съезд Наставников, в котором примут участие не менее 500 участников;
8. проведено не менее 3 тематических спецпроектов с партнерами – популярными онлайн-ресурсами, направленных на популяризацию портала и проектов по развитию системы наставничества в Российской Федерации.

Лица, прошедшие через наставничество, также будут передавать свой опыт следующим поколениям, мотивируя к активной деятельности. Такой подход будет связывать поколения, вовлекать тысячи людей разного возраста и категорий в наставнические мероприятия.

_____