

## **Тестовые вопросы**

**1. Для каких категорий работников работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (п. 4, Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одежды, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н):**

А. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Б. Всем работникам, занятым в образовательном процессе.

В. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях или связанных с загрязнением.

**2. Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты? (ст. 221 ТК РФ)**

А. Да, в соответствии с трудовым договором.

Б. Нет. Работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя.

В. Вопрос решается по согласованию между работодателем и комитетом (комиссией) по охране труда.

**3. Что служит основанием для предоставления работникам СИЗ? (п. 5 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 N 290н)**

А. Раздел Коллективного договора "Условия и охрана труда".

Б. Решение комиссии (комитета) по охране труда университета.

В. Результаты проведенной специальной оценки условий труда, проведенной в установленном порядке.

**4. Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты? (ст. 221 ТК РФ)**

А. Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работниками университета, использующими их при работе.

Б. Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работодателем.

В. Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются профсоюзным комитетом университета.

**5. Имеет ли работодатель право устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения? (п. 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 N 290н)**

А. Да, с учетом своего финансово-экономического положения.

Б. Нет, бесплатная выдача работникам СИЗ строго регламентируется типовыми нормами.

В. Да, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной и своего финансово-экономического положения.

**6. Кем утверждаются инструкции по охране труда для работников организации? (п. 5 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 N 80)**

- А. Руководителями структурных подразделений.
- Б. Работодателем.
- В. Службой охраны труда университета.

**7. Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников? (п. 5.6 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80)**

- А. Не реже одного раза в 3 года.
- Б. Пересмотр инструкций должен осуществляться не реже одного раза в 5 лет, а для профессий и работ с повышенной опасностью – не реже одного раза в три года.
- В. Только после пересмотра межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда.

**8. Нарушение правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности смерть человека, наказывается (ст. 143 УК РФ):**

- А. Принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
- Б. Штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы за период до 18 месяцев.
- В. Исправительными работами на срок до двух лет либо лишением свободы на срок до одного года.

**9. Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в университете? (п. 2.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)**

- А. Вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.
- Б. Вводный инструктаж по охране труда, первичный, повторный и внеплановый инструктажи на рабочем месте.
- В. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.

**10. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда? (п. 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29)**

- А. Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.
- Б. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, прошедшим в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда как инструктор по охране труда.
- В. Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

**11. Кто проводит первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте? (п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда**

**работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29)**

А. Непосредственный руководитель структурного подразделения, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда как инструктор по охране труда.

Б. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.

В. Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

**12. Кто проводит внеплановый и целевой инструктажи по охране труда? (п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29)**

А. Руководитель структурного подразделения или непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб и т.п.), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда как инструктор по охране труда.

Б. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.

В. Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

**13. Какие организационные мероприятия обеспечивают безопасность работ в электроустановках? (п. 5.1 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.07.2013 № 328н)**

А. Оформление работ нарядом, распоряжением или перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации.

Б. Выдача разрешения на подготовку рабочего места и на допуск к работе.

В. Допуск к работе, надзор во время работы.

Г. Оформление перерыва в работе, перевода на другое место, окончания работы.

Д. Все мероприятия, перечисленные в пунктах "А-Г".

**14. Основные защитные мероприятия от поражения электрическим током в результате косвенного прикосновения: (Правила устройства электроустановок)**

А. Ограждение доступных токоведущих частей.

Б. Устройства защитного заземления или зануления.

В. Вывешивание знаков безопасности.

**15. Факторы, влияющие на степень поражения человека электрическим током (учебник «Безопасность жизнедеятельности» раздел «Электробезопасность»)**

А. Величина тока.

Б. Время воздействия тока на тело человека.

В. Путь тока через тело человека.

Г. Индивидуальные свойства человека, состояние его здоровья.

Д. Внешняя среда (влажность, температура).

Е. Все варианты правильные.

**16. Что из изделий медицинского назначения входит в состав аптечек для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ № 169н? (приказ Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам")**

А. Рулонный лейкопластырь.

- Б. Спасательное изотермическое покрывало.
- В. Устройство для проведения искусственного дыхания «Рот — устройство — рот».
- Г. Кровоостанавливающий жгут.
- Д. Все варианты правильные.

**17. Какой должна быть тактика оказания первой помощи при несчастном случае на рабочем месте? (Учебное пособие "Алгоритмы первой помощи")**

- А. Оценка места происшествия, а также оценка (жизни, здоровья) состояния пострадавшего.
- Б. Оказание пострадавшему первой помощи в зависимости от вида травмы.
- В. Вызов машины «Скорой медицинской помощи» по номеру телефона 103 или 112.
- Г. Поставить в известность руководителя структурного подразделения и принять меры к эвакуации пострадавшего в медицинское учреждение.
- Д. Все варианты правильные.

**18. При носовом кровотечении необходимо (Учебное пособие "Алгоритмы первой помощи"):**

- А. Уложить пострадавшего на спину, вызвать врача.
- Б. придать ему положение полусидя, наклонить голову назад, обеспечить охлаждение переносицы.
- В. Придать ему положение полусидя, наклонить голову вперёд, обеспечить охлаждение переносицы.

**19. Как правильно оказать первую доврачебную помощь при вывихе конечности (Учебное пособие "Алгоритмы первой помощи")**

- А. Вправить вывих и зафиксировать конечность.
- Б. Зафиксировать конечность в положении, которое она приняла после травмы, приложить к повреждённому суставу пузырь со льдом или холодной водой.
- В. Наложить на место вывиха тугую повязку.

**20. Как следует накладывать давящие повязки (Учебное пособие "Алгоритмы первой помощи")?**

- А. При кровотечениях, если кровь пассивно вытекает из раны.
- Б. Сразу после освобождения конечностей при синдроме сдавливания, если не было возможности наложить повязку непосредственно перед освобождением.
- В. В любой названной ситуации.

**21. Как должны быть размещены рабочие столы, оснащенные видео-дисплейными терминалами (далее – ВДТ), по отношению к источнику естественного освещения? (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03)**

- А. ВДТ должны быть ориентированы боковой стороной к световым проемам, чтобы естественный свет падал преимущественно слева.
- Б. ВДТ должны быть ориентированы боковой стороной к световым проемам, чтобы естественный свет падал преимущественно справа.
- В. Допускаются оба варианта размещения.

**22. Какова площадь на одно рабочее место пользователей при использовании персональных электронно-вычислительных машин (далее – ПЭВМ) с ВДТ на базе плоских дискретных экранов (жидкокристаллические, плазменные)? (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03)**

- А. Не нормируется.
- Б. Не менее  $4,5 \text{ м}^2$ .
- В. Не менее  $6 \text{ м}^2$ .

**23. Какие требования предъявляются к организации рабочего места для пользователей ПЭВМ? (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03)**

- А. Расстояние от глаз пользователя до экрана видеомонитора не регламентируется и главное оно должно быть удобным для пользователя.
- Б. Рабочее место для работы на ПК должно быть оборудовано стулом с регулируемыми параметрами и подлокотниками.
- В. Высота рабочей поверхности стола для взрослых пользователей должна составлять от 680 до 800 мм.
- Г. Все правильные ответы, кроме варианта а).

**24. Как долго и как часто могут длиться регламентированные перерывы для пользователей ПЭВМ? (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03)**

- А. Регламентированные перерывы для пользователей ПЭВМ не предусматриваются.
- Б. Суммарное время регламентированных перерывов устанавливается в зависимости от категории трудовой деятельности и уровня нагрузки за рабочую смену.
- В. Продолжительность непрерывной работы с ВДТ без регламентированного перерыва не должна превышать 1 часа.

**25. Какие требования справедливы при работе с персональными компьютерами? (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03)**

- А. Ежедневная влажная уборка.
- Б. Проветривание помещения после каждого часа работы.
- В. Рекомендуются использование комнатных растений.
- Г. Экран монитора рекомендуется устанавливать перпендикулярно световому проёму.
- Д. Все правильные варианты, кроме в).

**26. Условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к подклассу 3.2. Какие компенсации устанавливаются работнику на этом рабочем месте? (Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ)**

- А. Сокращённая продолжительность рабочего времени.
- Б. Повышенная оплата труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.
- В. Ответы А и Б

**27. Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) включает последовательно осуществляемые мероприятия (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"):**

- А. Идентификация вредных факторов производственной среды и трудового процесса, проведение их измерений, оценка уровней воздействия вредных производственных факторов на работников и оценка применения средств индивидуальной защиты, установление классов условий труда.
- Б. Заключение договоров с организациями, проводящими специальную оценку условий труда, установление дополнительных страховых тарифов в Пенсионный фонд, разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.
- В. ответы А и Б

**28. Является ли проведение СОУТ обязательной процедурой и как срочно её надо проводить? (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда")**

А. Да, обязательное проведение СОУТ с 01.01.2014.

Б. СОУТ проводится к окончанию срока действия материалов аттестации рабочих мест либо ранее по решению работодателя ил при наличии оснований для проведения внеплановой СОУТ.

В. СОУТ проводится на усмотрение работодателя, так как эта процедура не обязательна.

Г. Правильные ответы только а) и б).

**29. Какой организацией устанавливается степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве? (приказ Минздрава РФ от 28.05.2001 № 176 "О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации")**

А. Государственной инспекцией труда.

Б. Территориальным объединением профсоюзов.

В. Учреждением медико-социальной экспертизы.

**30. Каков порядок расследования несчастного случая на производстве, при котором нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу? ("Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ ст. 229.1 )**

А. Расследование проводит комиссия по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

Б. Расследование проводит комиссия в течение 3-15 дней в зависимости от тяжести несчастного случая.

В. Государственный инспектор труда проводит самостоятельное расследование. Комиссия не создается.

**31. Какой установлен срок расследования тяжёлого или смертельного несчастного случая на производстве? Возможно ли продление этого срока? ("Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ ст. 229.1 )**

А. 15 дней, возможно продление на 15 дней.

Б. 15 дней без продления.

В. 3 дня, продление возможно в случае решения руководителя Госинспекции труда.

**32. В течение какого времени, работодатель должен сообщить в соответствующие инстанции (ФСС, территориальное объединение профсоюзов, орган надзора, ГИТ и др.) о несчастном случае на производстве? ("Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ ст. 228.1 )**

А. В течении двенадцати часов.

Б. В течение суток.

В. В течение трех дней.

**33. В каких случаях государственный инспектор труда проводит самостоятельное расследование несчастного случая? ("Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ ст. 229.3 )**

А. При смертельном несчастном случае.

Б. При выявлении сокрытого несчастного случая, а также по жалобе, заявлению или иному обращению.

В. При тяжелом несчастном случае.

**34. Подлежат ли расследованию и учету несчастные случаи на производстве, происшедшие с учащимися образовательного учреждения высшего профессионального образования, проходящими производственную практику в организациях, если они не исполняют свои обязанности по трудовому договору и им не установлена заработная плата? ("Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ ст. 227 )**

А. В каждом конкретном случае определяет комиссия по расследованию несчастного случая.

Б. Нет. Не подлежат. Они застрахованы в образовательном учреждении.

В. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие как с работниками, так и другими лицами, если они проходили практику или выполняли работу под руководством персонала предприятия.

Г. Нет. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие только с работниками, находящимися в трудовых отношениях с работодателем.

**35. Какой из перечисленных ниже несчастных случаев не может квалифицироваться как несчастный случай на производстве? ("Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ ст. 227 )**

А. Несчастный случай произошел с работником вне территории организации, когда он по заданию заместителя директора получал со склада другой организации товары.

Б. Несчастный случай произошел с работником во время установленного перерыва для приема пищи.

В. Несчастный случай произошел с работником вне рабочего времени при следовании к месту служебной командировки.

Г. Несчастный случай произошел с работником во время часового перерыва на обед, когда он направлялся в магазин вне территории организации.

**36. Правильно ли, что расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, повлекшие за собой: необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности, смерть работника? ("Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ ст. 227 )**

А. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, повлекшие за собой инвалидность или смерть работника.

Б. Правильно.

В. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, повлекшие за собой стойкую утрату трудоспособности или смерть работника.

Г. Расследованию подлежат все несчастные случаи независимо от того повлекли ли они утрату трудоспособности или смерть.

**37. Должен ли работодатель (его представитель) сохранять до начала расследования несчастного случая обстановку на месте, где он произошел? ("Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ ст. 228 )**

А. Нет, потому что необходимо принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Б. Необходимо сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия.

В. Да, в том случае, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии. В случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование, видеосъёмку и пр.).

Г. Необходимо сохранить обстановку, какой она была на момент несчастного случая, и только после осмотра места происшествия комиссией по расследованию несчастного случая, ликвидировать последствия несчастного случая.

**38. Руководитель структурного подразделения после несчастного случая, происшедшего с его работником, в этот же день предпринял определенные действия. Что он НЕ должен был делать? ("Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ ст. 228 )**

А. Доставил пострадавшего в медицинское учреждение на личном транспорте.

Б. Привлек к дисциплинарной ответственности виновных в несчастном случае.

В. Проинформировал о несчастном случае родственников пострадавшего.

Г. Вместо того чтобы сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, зафиксировал сложившуюся обстановку (составил схемы, провел фотографирование).

**39. Несчастный случай, происшедший с работником при следовании на личном транспортном средстве, будет квалифицироваться как связанный с производством при условии, что: ("Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197 - ФЗ ст. 227 )**

А. Полученная травма тяжёлая.

Б. Транспортное средство в течение трех суток находилось на территории предприятия.

В. Транспортное средство использовалось в производственных целях по распоряжению работодателя (уполномоченного им лица) или по соглашению сторон трудового договора.

**40. За счёт каких средств проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры? ("Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197 - ФЗ ст. 212 )**

А. За счёт средств работодателя.

Б. Предварительный медосмотр работник проходит по месту жительства за свой счет, периодический медосмотр – за счет работодателя.

В. За счет средств работника.

**41. Какие требования предъявляются к оформлению Направления на предварительный медосмотр? (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н)**

А. Направление заполняется на основании утверждённого Списка контингентов, подписывается лицом, уполномоченным работодателем.

Б. Направление выдается работнику под роспись. Ведётся учёт выданных направлений.

В. Требования, указанные в ответах А) и Б).

**42. Для проведения обязательных медицинских осмотров работодатель (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н):**

А. составляет Список контингентов, Поименный список лиц, подлежащих медосмотрам, с последующим утверждением этих документов в территориальном органе Роспотребнадзора.



Б. разрабатывает, утверждает и направляет в территориальный отдел Роспотребнадзора Список контингентов работников, подлежащих медосмотрам.  
В. оформляет паспорт здоровья работников.

**43. Лица в возрасте до 21 года, занятые на тяжёлых работах или на работах с вредными (опасными) условиями труда, проходят обязательные периодические медосмотры в сроки ("Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ ст. 213, приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н):**

- А. не реже 1 раза в 2 года.
- Б. ежегодно.
- В. как и все работники, занятые на аналогичных работах.

**44. Какие документы должен представить работник при прохождении предварительного медицинского осмотра? (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н)**

- А. Документ, удостоверяющий личность, и санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.
- Б. Паспорт, направление от работодателя, паспорт здоровья работника (при наличии), а также в установленных случаях – решение врачебной психиатрической комиссии.
- В. Направление, выданное работодателем с указанием вредных или опасных производственных факторов.

**45. С какой частотой проводятся периодические медицинские осмотры работников? (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н)**

- А. Не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ, утверждёнными приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.
- Б. Не реже 1 раза в два года.
- В. Ежегодно.

**46. Как оформляются результаты обязательных периодических медицинских осмотров работников организации? (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н)**

- А. Медицинская организация по результатам медосмотра незамедлительно оформляет и выдаёт Заключение непосредственно работнику.
- Б. Медицинская организация обобщает результаты периодического медосмотра работников и составляет Заключительный акт совместно с территориальным органом Роспотребнадзора, представителем работодателя.
- В. В соответствии с вариантами А) и Б).

**47. С какой периодичностью отдельные категории работников проходят обязательное психиатрическое освидетельствование? (Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695, Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377)**

- А. В соответствии со сроками, указанными в Перечне факторов и Перечне работ.
- Б. Не реже одного раза в пять лет.
- В. Не реже одного раза в два года.

**48. Установлены ли сроки хранения Заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра? (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н)**

- А. Нет.
- Б. Да, 45 лет в территориальном органе Роспотребнадзора.
- В. Да, 50 лет в медицинской организации, проводившей осмотр.

**49. Где хранится Паспорт здоровья работника? (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н)**

- А. В медицинской организации в установленном порядке.
- Б. В центре профпатологии.
- В. В период проведения осмотра в медицинской организации, по окончании выдается на руки работнику.

**50. Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда? (ст. 225 ТК РФ)**

- А. Руководители организаций и специалисты, отвечающие за безопасность проведения работ на рабочих местах.
- Б. Руководители, специалисты и работодатели - индивидуальные предприниматели.
- В. Все работники, в том числе руководители университета, а также работодатели - индивидуальные предприниматели.