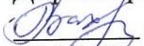


Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Вятский государственный университет»  
(ВятГУ)

УТВЕРЖДАЮ  
для лицензирования  
Директор колледжа ВятГУ  
 / Л.В. Вахрушева  
01.12.2015 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ**  
**ПМ.03 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА ИСПОЛНИТЕЛЕЙ**

для специальности среднего профессионального образования  
**21.02.08 Прикладная геодезия (базовая подготовка)**  
для лицензирования

Киров, 2015

Рабочая программа (далее – программа) профессионального модуля «Организация работы коллектива исполнителей» разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее - СПО) 21.02.08 Прикладная геодезия, базовой подготовки.

Зам.директора по УР \_\_\_\_\_ С.Г.Жвакина

Организация разработчик: ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»

Разработчик:

Трушков О.М., преподаватель ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет».

Жвакина Софья Георгиевна, заместитель директора по учебной работе колледжа ВятГУ, преподаватель ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет».

Рекомендована ПЦК преподавателей  
технических и строительных  
специальностей

Протокол №3 от 16.11. 2015 г.

Председатель ПЦК Черепанов В.С.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1</b>	<b>ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ</b>	<b>16</b>
<b>5</b>	<b>КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ (ВПД)</b>	<b>17</b>

# **1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ ПМ 03 Организация работы коллектива исполнителей**

## **1.1 Область применения программы**

Программа профессионального модуля является частью программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) в соответствии с ФГОС по специальности СПО 21.02.08 Прикладная геодезия (базовая подготовка) в части освоения основного вида профессиональной деятельности (ВПД): Организация работы коллектива исполнителей

## **1.2 Место профессионального модуля в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:**

Рабочая программа профессионального модуля является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности СПО 21.02.08 Прикладная геодезия в части освоения основного вида профессиональной деятельности (ВПД): Организация работы коллектива исполнителей

## **1.3 Цели и задачи модуля – требования к результатам освоения модуля**

С целью овладения указанным видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными компетенциями обучающийся в ходе освоения профессионального модуля должен:

### **иметь практический опыт:**

- планирования мероприятий и организации работ по созданию геодезических, нивелирных сетей и сетей специального назначения, топографическим съемкам, геодезическому сопровождению строительства и эксплуатации зданий, и инженерных сооружений, топографо-геодезическому обеспечению кадастра территорий и землеустройства
- участия в проведении производственных совещаний
- участия в обучении персонала и оценке знаний персонала
- участия в мероприятиях по обеспечению безопасного выполнения работ
- анализа нарушений в работе подразделения
- участия в разработке мероприятий по устранению нарушений в работе подразделения

### **уметь:**

- проводить осмотр оборудования, помещений и рабочих мест
- мотивировать персонал соблюдать требования правил охраны труда, пожарной безопасности, применения безопасных приемов работы, ведения работы согласно инструкциям и регламентам
- проводить оценку знаний персонала
- распределять обязанности для подчиненного персонала
- выполнять подбор и расстановку персонала
- организовывать взаимодействие персонала с другими подразделениями
- выполнять организационные мероприятия по обеспечению безопасного выполнения работ
- выявлять и анализировать причины появления нарушений в работе подразделения, разрабатывать мероприятия по их устранению
- оценивать эффективность производственной деятельности персонала подразделения
- контролировать, анализировать и оценивать состояние техники безопасности

### **знать:**

- основные принципы организации работы
- методику проведения инструктажей
- порядок организации работ по нарядам и распоряжениям

- методики аттестации персонала и рабочих мест
- нормативную документацию, регламентирующую работу с персоналом
- правила техники безопасности при выполнении работ, требования технических регламентов и инструкций
- основы комплектования бригад исполнителей и организации их работы
- способы повышения эффективности работ, направленных на снижение трудоемкости и повышение производительности труда

#### **1.4 Рекомендуемое количество часов на освоение программы профессионального модуля:**

всего – 282 часа, в том числе:

максимальной учебной нагрузки обучающегося – 246 часов, включая:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – 164 часа

самостоятельной работы обучающегося – 82 часа

учебной и производственной практики – 36 часов

## 2 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

Результатом освоения программы профессионального модуля является овладение обучающимися видом профессиональной деятельности (ВПД): Организация работы коллектива исполнителей, в том числе профессиональными (ПК) и общими (ОК) компетенциями:

Код	Наименование результата обучения
ПК 3.1	Разрабатывать мероприятия и организовывать работы по созданию геодезических, нивелирных сетей и сетей специального назначения, топографическим съемкам, геодезическому сопровождению строительства и эксплуатации зданий, и инженерных сооружений, топографо-геодезическому обеспечению кадастра территорий и землеустройства.
ПК 3.2	Обеспечивать соблюдение правил техники безопасности при выполнении работ, требований технических регламентов и инструкций.
ПК 3.3	Принимать самостоятельные решения по комплектованию бригад исполнителей и организации их работы.
ПК 3.4	Реализовывать мероприятия по повышению эффективности работ, направленных на снижение трудоемкости и повышение производительности труда.
ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
ОК 4	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 6	Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК 7	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.
ОК 8	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
ОК 9	Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

### 3 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

#### 3.1 Тематический план профессионального модуля

Коды профессиональных компетенций	Наименования разделов профессионального модуля	Всего часов (макс. учебная нагрузка и практики)	Объем времени, отведенный на освоение междисциплинарного курса (курсов)					Практика	
			Обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося			Самостоятельная работа обучающегося		Учебная, часов	Производственная (по профилю специальности), часов
			Всего часов	в т.ч. лаборат. работы и практ. занятия, часов	в т.ч., курсовая работа (проект), часов	Всего часов	в т.ч., курсовая работа (проект), часов		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ПК 3.1 – 3.4 ОК 1 – 9	Раздел ПМ 1 Основы управления персоналом производственного подразделения	168	112	32	-	56	-	-	-
ПК 3.1-3.4 ОК 1 – 9	Раздел ПМ 2 Охрана труда и техника безопасности на топографо-геодезических работах	78	52	20	-	26	-	-	-
ПК 3.1-3.4 ОК 1 – 9	Производственная практика (по профилю специальности)	-							36
	<b>Всего:</b>	<b>246</b>	<b>164</b>	<b>52</b>	<b>-</b>	<b>82</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>36</b>

### 3.2 Содержание обучения по профессиональному модулю (ПМ.03)

Наименование разделов профессионального модуля (ПМ), междисциплинарных курсов (МДК) и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовой проект	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<b>Раздел 1. Основы управления персоналом производственного подразделения</b>		<b>168</b>	
<b>МДК 03.01. Основы управления персоналом производственного подразделения</b>		<b>168</b>	
Тема 1.1 Управление персоналом: основные понятия, термины. История возникновения, современное состояние науки	<b>Содержание</b> Управление персоналом: основные понятия, термины. История возникновения науки управления персоналом, основные школы управления персоналом (школа научного управления, Административная (классическая) школа, Поведенческая школа, школа количественных методов). Современное состояние науки управления персоналом	2	2
Тема 1.2 Основные закономерности, принципы и методы управления персоналом	<b>Содержание</b> Закономерности управления персоналом (непрерывность, стадийность, общность, согласованность). Основные принципы управления персоналом. Основные методы управления персоналом	2	2
Тема 1.3 Нормативно-методическое обеспечение системы управления персоналом	<b>Содержание</b> Документы организационного, организационно-распорядительного и организационно-методического характера, Документы технического, технико-экономического и экономического характера	4	2
	<b>Практическое занятие</b> Заполнение нормативной документации (форма Т-3)	2	2
	<b>Практическое занятие</b> Разработка должностной инструкции "Техник-геодезист"	2	2
Тема 2.1 Основные характеристики трудовых ресурсов	<b>Содержание</b> Понятие о трудовых ресурсах, состав трудовых ресурсов (экономически активное, экономически не активное население), основные факторы формирования и использования трудовых ресурсов. Человеческий и трудовой потенциал	4	2
Тема 2.2 Структура трудовых ресурсов	<b>Содержание</b> Структура трудовых ресурсов, воспроизводство трудовых ресурсов (фаза формирования, распределения, использования). Персонал: понятие,	2	2



	характеристики, признаки.		
	<b>Содержание</b> Кадровая политика организации	2	2
	<b>Практическое занятие</b> Структура персонала в топографо-геодезическом предприятии	2	2
Тема 2.3 Способы поиска и привлечения персонала	<b>Содержание</b> Поиск, отбор персонала: основные понятия. Эффективность отбора персонала. Внешние и внутренние источники найма.	2	2
	<b>Содержание</b> Стадии отбора персонала	2	2
	<b>Практическое занятие</b> Правила составления резюме и заполнения анкеты	2	2
	<b>Практическое занятие</b> Правила проведения собеседования с работодателем	2	2
	<b>Практическое занятие</b> Разработка мероприятий по социальной и профессиональной адаптации персонала	2	2
Тема 3.1 Научная организация труда в топографо-геодезических предприятиях	<b>Содержание</b> Сущность и задачи организации труда. Содержание и принципы научной организации труда (НОТ). Производительность труда. Нормирование труда как основа совершенствования трудовых процессов	2	2
	<b>Практическое занятие</b> Рациональная организация труда при выполнении геодезических работ	2	2
Тема 3.2 Аттестация персонала на топографо-геодезическом предприятии	<b>Содержание</b> Система оценки и аттестации персонала. Понятие и цели аттестации персонала. Виды аттестации. Аттестационная комиссия	4	2
	<b>Практическое занятие</b> Проведение аттестации в топографо-геодезическом предприятии	2	2
Тема 3.3 Организация обучения персонала	<b>Содержание</b> Профессиональное образование и организация обучения персонала. Виды обучения персонала. Концепции и предмет обучения	4	2
Тема 3.4 Деловая карьера	<b>Содержание</b> Деловая карьера: понятие, виды (межорганизационная, внутриорганизационная). Этапы карьеры. Основные модели карьеры	2	2
	<b>Практическое занятие</b>	2	2

	Построение деловой карьеры в топографо-геодезическом предприятии		
Тема 4.1 Мотивация	<b>Содержание</b> Мотивация: понятие, виды, основные категории мотивации. Основные виды мотиваторов. Виды вознаграждения	2	2
	<b>Практическое занятие</b> Мотивационный процесс в топографо-геодезической организации	2	2
Тема 4.2 Методы управления персоналом	<b>Содержание</b> Понятие методов управления. Группы методов управления: организационно-административные, экономические и социально-психологические	2	2
Тема 4.3 Управление и типы характеров	<b>Содержание</b> Управление персоналом и типы характеров. Темперамент: определение, виды	2	2
Тема 4.4 Стили управления	<b>Содержание</b> Стили управления и факторы его формирования. Классификация стилей управления. Виды и совместимость стилей управления	2	2
	<b>Практическое занятие</b> Стили управления персоналом в топографо-геодезической организации	2	2
Тема 4.5 Власть, лидерство, влияние	<b>Содержание</b> Власть: понятие. Лидерство: понятие, классификация. Классификация лидеров в зависимости от их восприятия группой. Деструктивные лидеры	2	2
Тема 4.6 Стресс: виды, функции, методы выхода	<b>Содержание</b> Определение, виды (дистресс, эустресс), функции стресса. Реакция на стресс. Методы выхода из стрессовой ситуации	2	2
Тема 5.1 Информация в сфере управления производством	<b>Содержание</b> Понятие информации и информационного обеспечения. Классификация управленческой информации, систематизация.	2	2
Тема 5.2 Коммуникативность и общение в сфере управления	<b>Содержание</b> Коммуникации: основные понятия, этапы, классификация. Коммуникации между уровнями и подразделениями. Межличностные коммуникации	2	2
Тема 5.3 Деловое общение	<b>Содержание</b> Общение: понятие, функции, этапы, классификация. Деловое общение: понятие, виды	2	2
	<b>Практическое занятие</b> Ролевая игра: Проведение деловой беседы при организации деятельности топографо-геодезического предприятия	2	2

Тема 5.4 Управление конфликтами	<b>Содержание</b> Конфликт: понятие, управление конфликтами. Стратегии выхода из конфликтных ситуаций	2	2
	<b>Практическое занятие</b> Решение ситуационных задач по теме 5.4	2	2
Тема 6.1 Оценка затрат на эффективность управления персоналом	<b>Содержание</b> Оценка затрат. Структура затрат на персонал. Анализ эффективности использования средств на оплату труда и на обучение персонала	2	2
Тема 6.2 Оценка деятельности производственного подразделения	<b>Содержание</b> Оценка деятельности производственного подразделения. Показатели эффективности трудовой деятельности. Анализ нарушений	4	2
	<b>Практическое занятие</b> Анализ эффективности деятельности производственного подразделения	2	2
Тема 7.1 Организационные особенности топографо-геодезического производства	<b>Содержание</b> Организационная структура топографо-геодезического предприятия. Организация деятельности топографо-геодезического предприятия	2	2
	<b>Практическое занятие</b> Построение организационной структуры топографо-геодезического предприятия	2	2
Тема 7.2 Экономические особенности топографо-геодезического производства	<b>Содержание</b> Экономическая составляющая деятельности топографо-геодезического предприятия. Особенности отрасли, обеспечение и эффективность использования материальных и трудовых ресурсов, себестоимость продукции, прибыль и рентабельность	4	2
Тема 7.3 Комплектование бригад исполнителей	<b>Содержание</b> Бригадная форма организации труда в топографо-геодезическом производстве. Нормы времени и нормы выработки на процессы работ. Разработка норм времени и выработки при бригадной форме организации труда	4	2
Тема 7.4 Организация работ по созданию геодезических и нивелирных сетей	<b>Содержание</b> Основные виды работ при создании геодезических сетей. Организация деятельности коллектива исполнителей при создании нивелирных сетей	2	2
Тема 7.5 Организация работ при проведении топографических съемок	<b>Содержание</b> Особенности комплектования бригад исполнителей при проведении	2	2

	топографических работ		
Тема 7.6 Организация работ по геодезическому сопровождению строительства и эксплуатации зданий и сооружений	<b>Содержание</b> Организация работ по созданию геодезической разбивочной основы для строительства, осуществление систематического контроля и надзора за выполнением всего объема геодезических работ	2	2
Тема 7.7 Организация работ по топографо-геодезическому обеспечению кадастра и землеустройства	<b>Содержание</b> Организация работ по топографо-геодезическому обеспечению кадастра и землеустройства	2	2
Тема 7.9 Составление календарного плана	<b>Содержание</b> Календарный план: понятие, виды. Календарный план выполнения топографо-геодезических работ: особенности	2	2
Тема 7.8 Подготовка отчетных материалов	<b>Содержание</b> Анализ полученных результатов, подготовка отчетных данных. Способы представления информации	2	2
	<b>Практическая работа</b> Правила оформления отчетной документации	2	2
<b>Самостоятельная работа</b> Управление персоналом в современной России Структура трудовых ресурсов на топографо-геодезическом предприятии Особенности построения деловой карьеры в топографо-геодезическом предприятии» Дополнительное изучение учебного материала по литературным источникам по теме «Мотивация» Особенности применения разных стилей управления в топографо-геодезической организации Особенности делового общения при организации деятельности топографо-геодезического предприятия Оценка деятельности производственного подразделения при проведении картографических работ Основные виды календарных планов при проведении топографо-геодезических работ Особенности проведения аттестации персонала в топографо-геодезической отрасли Изучение и анализ организаций, предоставляющих топографо-геодезические услуги в регионе		<b>56</b>	
Форма промежуточной аттестации по МДК.03.01-экзамен			
<b>Раздел 2 Охрана труда и техника безопасности на топографо-геодезических работах</b>		<b>114</b>	
<b>МДК 03.02 Охрана труда и техника безопасности на топографо-геодезических работах</b>		<b>78</b>	
Тема 1.1 Государственные нормативные требования охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда	<b>Содержание</b> Государственные требования по охране труда: правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение здоровья и жизни работника в процессе его трудовой деятельности. Аттестация рабочих мест: понятие,	4	2

	классификация		
Тема 1.2 Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда	<b>Содержание</b> Разработка и внедрение нормативной документации по обеспечению работников безопасными условиями труда (Коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по технике безопасности и др.)	4	2
Тема 1.3 Медицинские осмотры некоторых категорий работников	<b>Практическая работа 1</b> Медицинские осмотры: понятие, правила проведения. Категории работников, подлежащих медицинским осмотрам	2	2
Тема 2.1 Государственное управление охраной труда. Государственная экспертиза условий труда	<b>Содержание</b> Государственное управление охраной труда: основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственная экспертиза условий труда: понятие, правила проведения	2	2
Тема 2.2 Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда	<b>Практическая работа 2</b> Служба охраны труда в топографо-геодезической организации: цели создания и основные направления деятельности в области охраны труда	4	2
Тема 3.1 Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда	<b>Содержание</b> Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда (Трудовой кодекс РФ, ст.219)	4	2
Тема 3.2 Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	<b>Практическая работа 3</b> Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	2	2
Тема 4.1 Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету	<b>Содержание</b> Несчастный случай на производстве: понятие. Нормативные документы, используемые при рассмотрении несчастных случаев на производстве	2	2
Тема 4.2 Обязанности работодателя при несчастном случае	<b>Содержание</b> Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев	2	2
Тема 4.3 Сроки расследования несчастных случаев	<b>Содержание</b> Порядок проведения расследования несчастных случаев. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда	4	2
Тема 4.4 Порядок оформления материалов расследования	<b>Практическая работа 4</b> Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и	4	2

несчастных случаев	учета несчастных случаев		
Тема 5.1 Гигиена труда и быта на полевых работах	<b>Содержание</b> Гигиена труда и быта на полевых работах: понятие, особенности проведения. Организация безопасности работ в полевых условиях	2	2
Тема 5.2 Особенности труда и безопасность работ в различных климатических зонах	<b>Содержание</b> Особенности труда и безопасность работ в различных климатических зонах: безводные степи и пустыни, горные и высокогорные районы, лес и болота тайги, тундра	2	2
Тема 5.3 Санитария и гигиена труда на камеральных работах	<b>Содержание</b> Санитария и гигиена труда на камеральных работах: особенности организации	2	2
Тема 5.4 Метеорологические условия рабочих помещений и производственное освещение	<b>Практическая работа 5</b> Метеорологические условия рабочих помещений и производственное освещение	2	2
Тема 5.5 Техника безопасности при инженерно-геодезических работах	<b>Содержание</b> Техника безопасности при инженерно-геодезических работах: особенности	2	2
Тема 5.6 Техника безопасности картографических работ	<b>Содержание</b> Техника безопасности при проведении картографических работ	2	2
Тема 5.7 Противопожарная профилактика	<b>Практическая работа 6</b> Разработка и внедрение мероприятий по противопожарной безопасности при проведении топографо-геодезических работ	2	2
Тема 5.8 Первая помощь при несчастных случаях	<b>Практическая работа 7</b> Первая помощь при несчастных случаях: понятие. Общие правила проведения	4	2
<b>Самостоятельная работа</b> Разработка комплекса мероприятий по аттестации рабочих мест на топографо-геодезическом предприятии Государственное управление охраной труда в современной России Анализ статистических данных по несчастным случаям в топографо-геодезической отрасли Разработка и внедрение мероприятий по технике безопасности в климатических условиях региона Приёмы оказания первой медицинской помощи		<b>26</b>	
Форма промежуточной аттестации по МДК.03.02-дифференцированный зачет			
<b>Производственная практика</b>	<b>Виды работ:</b> Планирование мероприятий и организация работ по созданию геодезических, нивелирных сетей и сетей специального назначения,	<b>36</b>	

	топографическим съемкам, геодезическому сопровождению строительства и эксплуатации зданий и инженерных сооружений, топографо-геодезическому обеспечению кадастра территорий и землеустройства Участие в проведении производственных совещаний Участия в обучении персонала и оценке знаний персонала Участие в мероприятиях по обеспечению безопасного выполнения работ Анализ нарушений в работе подразделения Участие в разработке мероприятий по устранению нарушений в работе подразделения		
	<b>Всего</b>	<b>282</b>	

## 4 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### 4.1 Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы профессионального модуля требует наличия учебного кабинета основ экономики, менеджмента и маркетинга, охраны труда.

Кабинет основ экономики, менеджмента и маркетинга № 109 учебного корпуса № 5:

- КОМПЬЮТЕР CELERON 700 - 4
- КОМПЬЮТЕР P-IV-1.8 - 16
- КОПИРОВАЛЬНАЯ ТЕХНИКА CANON PC-860 - 4
- КРОНШТЕЙН DINON PSC70-120 Ceiling Mount - 4
- МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР BROTHER MFC-9060 – 4.

Кабинет охраны труда №117 учебного корпуса №15:

ростомер,

люксметр,

весы,

психрометр,

динамометр,

спирометр,

тонометр,

секундомер

видеомагнитофон LG,

телевизор SAMSUNG,

Кабинет охраны труда № 313 учебного корпуса № 1:

- НОУТБУК HP g6-1160er 15,6"/I3

### 4.2 Информационное обеспечение обучения

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

#### Основные источники:

1. Дейнека, А. В. Управление персоналом организации. Учебник [Электронный ресурс] / Дейнека А. В. - Москва: Дашков и Ко, 2014. - 288 с.. - (Учебные издания для бакалавров).
2. Карнаух, Николай Николаевич. Охрана труда [Текст]: учеб. для студентов учреждений среднего профессионального образования / Н. Н. Карнаух. - Москва: Юрайт, 2011. - 379, [1] с.. - (Основы наук)
3. Маслова, Валентина Михайловна. Управление персоналом: учебник для бакалавров / В. М. Маслова; Финанс. ун-т при Правительстве РФ. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: Юрайт, 2013. - 492 с.. - (Бакалавр. Базовый курс)
4. Моргунов, Евгений Борисович. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение: учеб. для бакалавров / Е. Б. Моргунов. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: Юрайт, 2014. - 561 с.: ил. - (Бакалавр)
5. Управление персоналом организации. Учебник для бакалавров [Электронный ресурс]. - Екатеринбург: Уральский государственный аграрный университет, 2013. - 372 с.
6. Челноков, А.А. Охрана труда: учебник / А.А. Челноков, И.Н. Жмыхов, В.Н. Цап; под ред. А.А. Челноков. - 2-е изд. испр. и доп. - Минск: Вышэйшая школа, 2013. - 656 с.
7. Шапиро, С. А. Теоретические основы управления персоналом [Электронный ресурс] / С.А. Шапиро. - М.|Берлин: Директ-Медиа, 2015. - 320 с

#### Дополнительные источники:

1. Кузнецов, Игорь Николаевич. Документационное обеспечение управления персоналом: учеб. и практикум для прикладного бакалавриата / И. Н. Кузнецов. - Москва: Юрайт, 2015. - 520 с. - (Бакалавр. Прикладной курс).



2. Управление персоналом: учебное пособие / П.Э. Шлендер, В.В. Лукашевич, В.Д. Мостова и др.; под ред. П.Э. Шлендер. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 320 с.

## 5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
<p>ПК 3.1 Разрабатывать мероприятия и организовывать работы по созданию геодезических, нивелирных сетей и сетей специального назначения, топографическим съемкам, геодезическому сопровождению строительства и эксплуатации зданий, и инженерных сооружений, топографо-геодезическому обеспечению кадастра территорий и землеустройства</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- иметь практический опыт планирования мероприятий и организации работ по созданию геодезических, нивелирных сетей и сетей специального назначения, топографическим съемкам, геодезическому сопровождению строительства и эксплуатации зданий, и инженерных сооружений, топографо-геодезическому обеспечению кадастра территорий и землеустройства</li> <li>- знать основные принципы организации работы</li> <li>- знать порядок организации работ по нарядам и распоряжениям</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- устный опрос</li> <li>- проверка домашних заданий</li> <li>- защиты практических работ</li> <li>- контрольные работы по темам МДК</li> <li>- тестирование по теме</li> <li>- рефераты</li> <li>- ролевые игры</li> </ul>
<p>ПК 3.2 Обеспечивать соблюдение правил техники безопасности при выполнении работ, требований технических регламентов и инструкций</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- иметь практический опыт участия в мероприятиях по обеспечению безопасного выполнения работ</li> <li>- уметь проводить осмотр оборудования, помещений и рабочих мест</li> <li>- уметь выполнять анализ нарушений в работе подразделения</li> <li>- участвовать в разработке мероприятий по устранению нарушений в работе подразделения</li> <li>- мотивировать персонал соблюдать требования правил охраны труда, пожарной безопасности, применения безопасных приемов работы, ведения работы согласно инструкциям и регламентам</li> <li>- уметь контролировать, анализировать и оценивать состояние техники безопасности</li> <li>- методика проведения инструктажей</li> <li>- выполнять организационные мероприятия по обеспечению безопасного выполнения работ</li> <li>- выявлять и анализировать причины</li> </ul>	

	<p>появления нарушений в работе подразделения, разрабатывать мероприятия по их устранению</p> <p>- знать правила техники безопасности при выполнении работ, требования технических регламентов и инструкций</p>	
<p>ПК 3.3</p> <p>Принимать самостоятельные решения по комплектованию бригад исполнителей и организации их работы</p>	<p>- иметь практический опыт участия в проведении производственных совещаний</p> <p>- иметь практический опыт участия в обучении персонала и оценке знаний персонала</p> <p>- проводить оценку знаний персонала</p> <p>- уметь распределять обязанности для подчиненного персонала</p> <p>- выполнять подбор и расстановку персонала</p> <p>- знать методики аттестации персонала и рабочих мест</p> <p>- знать нормативную документацию, регламентирующую работу с персоналом</p> <p>- основы комплектования бригад исполнителей и организации их работы</p>	
<p>ПК 3.4</p> <p>Реализовывать мероприятия по повышению эффективности работ, направленных на снижение трудоемкости и повышение производительности труда</p>	<p>- знать способы повышения эффективности работ, направленных на снижение трудоемкости и повышение производительности труда</p> <p>- уметь оценивать эффективность производственной деятельности персонала подразделения</p> <p>- уметь организовывать взаимодействие персонала с другими подразделениями</p>	
<p><b>Форма промежуточной аттестации по профессиональному модулю – экзамен квалификационный</b></p>		

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающихся не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие общих компетенций и обеспечивающих их умений

Результаты (военные общие компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	- проявление интереса к будущей профессии	- наблюдение
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач,	- организация собственной деятельности – её эффективность - выполнение профессиональных задач и выбор методов, способов их решения - оценка эффективности и качества	- анализ результатов деятельности студентов на уроке

оценивать их эффективность и качество	выбранных методов и способов	
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	- решение профессиональных задач в области технических изысканий при стандартных и нестандартных ситуациях	- наблюдение
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	- правильно и быстро реализовывать поиск информации	- анализ результатов деятельности студентов на основе используемых источников информации
	- использование различных источников	
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	- работа с различными программами	- наблюдение
ОК 6. Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями	- взаимодействие с однокурсниками, преподавателями в ходе обучения	- наблюдение
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения задания	- самоанализ и корректировка результатов собственной работы	- защита полученных результатов деятельности команды
	- анализ деятельности всего коллектива	
ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации	- организация самостоятельных занятий при изучении профессионального модуля	- анкетирование
	- повышать свою квалификацию на производственном уровне	- результаты работы студентов на производственной практике (по отчетам)
ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности	- умение анализировать инновационные предложения в области топографо-геодезических работ при инженерных изысканиях в строительстве	- выбор инновационных предложений и их использование

### Примерные вопросы и задания для подготовки к экзамену по МДК.03.01

#### Основы управления персоналом производственного подразделения:

Управление персоналом: основные понятия, термины.

История возникновения, современное состояние науки.

Основные закономерности, принципы и методы управления персоналом.

Нормативно-методическое обеспечение системы управления персоналом.

Основные характеристики трудовых ресурсов.

Структура трудовых ресурсов.

Способы поиска и привлечения персонала.

Научная организация труда в топографо-геодезических предприятиях.  
Аттестация персонала на топографо-геодезическом предприятии.  
Организация обучения персонала.  
Деловая карьера.  
Мотивация.  
Методы управления персоналом.  
Управление и типы характеров.  
Стили управления.  
Власть, лидерство, влияние.  
Стресс: виды, функции, методы выхода.  
Информация в сфере управления производством.  
Коммуникативность и общение в сфере управления.  
Деловое общение.  
Управление конфликтами.  
Оценка затрат на эффективность управления персоналом.  
Оценка деятельности производственного подразделения.  
Организационные особенности топографо-геодезического производства.  
Экономические особенности топографо-геодезического производства.  
Комплектование бригад исполнителей.  
Организация работ по созданию геодезических и нивелирных сетей.  
Организация работ при проведении топографических съемок.  
Организация работ по геодезическому сопровождению строительства и эксплуатации зданий и сооружений.  
Организация работ по топографо-геодезическому обеспечению кадастра и землеустройства.  
Составление календарного плана.  
Подготовка отчетных материалов.

**Примерные вопросы и задания для подготовки к дифференцированному зачету по МДК.03.02 Охрана труда и техника безопасности на топографо-геодезических работах:**

Государственные нормативные требования охраны труда.  
Аттестация рабочих мест по условиям труда.  
Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.  
Обязанности работника в области охраны труда.  
Медицинские осмотры некоторых категорий работников.  
Государственное управление охраной труда. Государственная экспертиза условий труда.  
Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда.  
Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.  
Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.  
Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.  
Обязанности работодателя при несчастном случае.  
Сроки расследования несчастных случаев.  
Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.  
Гигиена труда и быта на полевых работах.

Особенности труда и безопасность работ в различных климатических зонах.  
 Санитария и гигиена труда на камеральных работах.  
 Метеорологические условия рабочих помещений и производственное освещение.  
 Техника безопасности при инженерно-геодезических работах.  
 Техника безопасности картографических работ.  
 Противопожарная профилактика.  
 Первая помощь при несчастных случаях.

**Примерные задания для подготовки к экзамену квалификационному по ПМ.03:**

1. Определить коэффициент разделения труда, коэффициент занятости: средний квалификационный разряд рабочих составляет 3,6, а средний разряд выполняемых работ — 5,2.
2. Определить коэффициент использования рабочих по квалификации. в бригаде 12 основных рабочих на протяжении смены на выполнение операции затрачивают 540 мин. Численность рабочих вспомогательного производства на 15% меньше, при выполнении операции затрачивается тоже время.
3. Определить уровень специализации рабочих: число рабочих дней 255, число отпускных 24, число праздников 7, продолжительность смены 8 часов, число часов на которые сокращен рабочий день перед праздником 1 час, коэффициент, учитывающий потери рабочего времени по уважительным причинам, 0,95, число смен 2, коэффициент, учитывающий простой оборудования 0,97. Годовая трудоемкость 351024 н/час, коэффициент выполнения норм выработки 1,15, процент вспомогательных рабочих от числа основных составляет 15.
4. Сопоставить фактический и нормативный балансы рабочего времени, рассчитать показатели баланса рабочего времени.

Затраты рабочего времени	Индекс затрат рабочего времени	Баланс рабочего времени				Излишек	Недостаток
		Мин факт	% к итогу	Мин норм	% к итогу		
1. Подготовительно-заключительное время	ПЗ	36		40			
3.Оперативное время	ОП	375		385			
4.Время на обслуживание рабочего места	ОБСЛ	29		35			
5.Время на отдыхи личные надобности	ОТЛ	15		10			
6.Производственный отдых	ПО	20		10			
7.Нарушение трудовой дисциплины	НП	5		0			
Итого:	Тсм						

5. Составить и обосновать структуру управления в топографо-геодезическом предприятии.
6. Составить и обосновать организационную структуру в топографо-геодезическом предприятии.
7. Проведение аттестации персонала в топографо-геодезическом предприятии.
8. Разработать систему стимуляции и мотивации персонала в топографо-геодезической организации.
9. Анализ эффективности деятельности производственного подразделения в топографо-геодезическом предприятии.
10. Организация работы службы охраны труда в топографо-геодезической организации с целью реализации направления деятельности в области охраны труда.
11. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве.
12. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.
13. Определение метеорологических условий рабочих в помещениях.
14. Разработка и внедрение мероприятий по противопожарной безопасности при проведении топографо-геодезических работ.
15. Оказание первой помощи при несчастных случаях. Проведение первоочередных мероприятий.
16. Проведение производственного совещания.
17. Разработка программы по обучению и повышению квалификации персонала.
18. Анализ нарушений в работе структурного подразделения.
19. Разработка мероприятий по устранению нарушений в работе подразделения.
20. Разработка мероприятий по повышению качества работы структурного подразделения.

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ  
ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ  
ПМ.03 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА ИСПОЛНИТЕЛЕЙ  
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 21.02.08 ПРИКЛАДНАЯ ГЕОДЕЗИЯ**

Разработчики Программы профессионального модуля:

Жвакина Софья Георгиевна, заместитель директора по учебной работе колледжа ВятГУ, преподаватель ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»

Трушков Олег Михайлович, преподаватель ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Представленная на согласование Программа профессионального модуля ПМ.03 Организация работы коллектива исполнителей, включающая фонды оценочных средств по промежуточной аттестации по профессиональному модулю по специальности 21.02.08 Прикладная геодезия **СООТВЕТСТВУЕТ:**

- требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 21.02.08 Прикладная геодезия, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. N 489;

- результатам обучения и задачам будущей профессиональной деятельности;

- запросам работодателей;

- особенностям развития Кировской области и потребностям экономики Кировской области.

Программа профессионального модуля ПМ.03 Организация работы коллектива исполнителей может быть рекомендована и использована для подготовки обучающихся в ФГБОУ ВО «ВятГУ».

СОГЛАСОВАНО:

Ассоциация «Союз строителей  
Кировской области»

Председатель правления



Вохмянин Игорь Павлович