

Министерство образования и науки России
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Вятский государственный университет»

Институт непрерывного образования российских и иностранных граждан

Проректор по образованию
С.В. Никулин
2018 г
2018-0142



Дополнительная профессиональная программа –
программа повышения квалификации
**«Противодействие коррупции
в органах исполнительной власти
Российской Федерации»**

Киров

2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Пояснительная записка

Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации «Противодействие коррупции в органах исполнительной власти Российской Федерации» (далее ДПП) реализуется на русском языке.

ДПП ориентирована на совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации

Нормативные документы для разработки ДПП «Противодействие коррупции в органах исполнительной власти Российской Федерации»

Нормативно-методическую основу разработки ДПП составляют:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной подготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации» ;
- Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.07.2013 № 18-3/10/2-4297 «Об организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ и Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ»;
- Постановление Правительства Кировской области от 11.05.2010 №51/207 «Об утверждении квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Кировской области»;
- Постановление Правительства Кировской области от 11.05.2010 №51/207 «Об утверждении квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Кировской области»;
- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для

замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, утвержденный Минтрудом России;

- «Основы государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан» (утвержден Президентом РФ 28.04.2011 № Пр-1168);

- Приказ Рособрнадзора от 31.08.2007 № 1988 "Об утверждении Положения о Комиссии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по реализации Программы противодействия коррупции";

- Распоряжение Правительства РФ от 14.05.2014 № 816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению на 2014 - 2016 годы»;

- Приказ Минобрнауки России от 16.05.2016 № 571 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства образования и науки Российской Федерации на 2016 - 2017 годы»;

- Распоряжение Президента РФ от 05.06.2017 № 196-рп «Об организации в 2017 году повышения квалификации федеральных государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции»;

- Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;

- Устав ВятГУ;

- Положение о дополнительной профессиональной программе, действующее в ВятГУ;

- Положение об итоговой аттестации слушателей по дополнительным профессиональным программам, действующее в ВятГУ;

- иные локальные акты ВятГУ.

1.2. Общая характеристика дополнительной профессиональной программы

Цель обучения – получение новых компетенций, необходимых для выполнения профессиональной деятельности в области правовых основ противодействия коррупции в органах власти Российской Федерации, сформировать способность оценить коррупционные риски в различных областях государственного (муниципального) управления, умение применить в практике государственного (муниципального) управления механизмы противодействия коррупции.

Основные задачи обучения:

1) изучить основы профилактики коррупции и борьбы с ней, а также минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

2) изучить комплекс мер, осуществляемых государством и закреплённых законодательно, направленных на изменение условий, в которых возникает коррупция, и ограничение действий факторов,

способствующих появлению и распространению различных форм коррупции;

3) сформировать гражданскую позицию активного противодействия коррупции;

4) сформировать знание антикоррупционных требований, предъявляемых к государственным и муниципальным служащим.

Форма обучения: очная.

Срок освоения – 40 часов.

По итогам обучения слушатель получает удостоверение о повышении квалификации установленного ВятГУ образца.

1.3. Требования к слушателю

Слушатель по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в органах исполнительной власти Российской Федерации» должен иметь среднее профессиональное образование / высшее образование, либо обучаться по программам СПО и/или ВО.

Категория слушателей: лица, замещающие должности государственной гражданской службы всех категорий и групп в органах исполнительной власти Кировской области.

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДПП

2.1. Описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения

Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации «Противодействие коррупции в органах исполнительной власти Российской Федерации» ориентирована на качественное изменение следующих профессиональных компетенций:

ПК-1 способность понимать сущность, условия и причины возникновения коррупции

ПК-2 способность владеть основами социального, социально-психологического и психологического управления конфликтами.

ПК-3 способность применять на практике нормативно-правовую базу по противодействию коррупции.

ПК-4 способность разрабатывать и применять процедуры и методы контроля в профессиональной деятельности.

2.2. Структура профессиональных компетенций

Профессиональные компетенции	Практический опыт	Умения	Знания
1	2	3	4
ПК-1 способность понимать сущность, условия и причины возникновения коррупции.	Владеть: навыками полученных знаний, в том числе в части запретов, ограничений, обязанностей, требований к служебному поведению государственных и муниципальных служащих.	Уметь: оценивать коррупционные риски в различных областях государственного и муниципального управления.	Знать: сущность и формы проявления коррупции в системе государственной и муниципальной службы.
ПК-2 способность владеть основами социального, социально-психологического и психологического управления конфликтами.	Владеть: основными коммуникативными техниками.	Уметь: грамотно решать конфликтные ситуации на государственной службе.	Знать: сущность, структуру и динамику отношений и конфликтов в малых группах.
ПК-3 способность применять на практике нормативно-правовую базу по противодействию коррупции.	Владеть: механизмами противодействия коррупции.	Уметь: применять в практике государственного и муниципального управления правовые основы и средства противодействия коррупции.	Знать: основные направления государственной политики в сфере противодействия коррупции; систему законодательства России о противодействии коррупции, основы международного законодательства.
ПК-4 способность разрабатывать и применять процедуры и методы контроля в профессиональной деятельности.	Владеть: понятийным аппаратом и знаниями в области антикоррупционного управления.	Уметь: диагностировать особенности организационной культуры организации, разрабатывать и реализовывать стратегии её совершенствования.	Знать: принципы государственного и муниципального управления.

**Матрица соотнесения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)
и формируемых в них компетенций**

Название учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)	Трудоемкость по учебному плану, часов	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	общее количество компетенций
Противодействие коррупции в органах исполнительной власти Российской Федерации	38	+	+	+	+	4

**3. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И
ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА
при реализации ДПП**

Содержание и организация образовательного процесса при реализации данной ДПП регламентируются:

- учебным планом;
- календарным учебным графиком;
- рабочими программами учебных дисциплин;
- материалами, устанавливающими содержание и порядок проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестаций.

**4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ
РЕАЛИЗАЦИИ ДПП**

Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические занятия, выполнение аттестационной работы.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Кадровое обеспечение ДПП

Реализация ДПП программы повышения квалификации обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее направленности программы, осваиваемой слушателями, либо дополнительное профессиональное образование - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует направленности дополнительной профессиональной программы, осваиваемой слушателями, или преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное педагогическое образование.

Учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение учебного процесса

Дополнительная профессиональная программа обеспечена необходимой учебно-методической документацией и материалами по всем учебным дисциплинам. Перечень основной и дополнительной литературы включен в рабочие программы дисциплин.

Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями, необходимой учебной литературой по всем дисциплинам программы.

Вуз располагает достаточной материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов и форм занятий.

Разработчик ДПП:

Преподаватель кафедры уголовного права, процесса и национальной безопасности Н.А. Мельникова

Согласовано:

Директор ИНО



Е.Л. Сырцова

Зам. начальника Управления ДОиМД



О.В. Чечурина