

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Вятский государственный университет»

(Колледж ВятГУ)

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

Вахрушева Л.В.

31.08.2022 г.

**ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ
ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ – ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ
СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА**

по специальности

**40.02.01 Право и организация социального обеспечения
на базе основного общего и среднего общего образования**

Киров, 2022

Программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденным Министерством образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 № 508.

Программа разработана:

Жвакиной С.Г., заместителем директора по учебной работе колледжа ВятГУ.

Ляминой Е.С., председателем цикловой комиссии юридических дисциплин колледжа ВятГУ.

Программа государственной итоговой аттестации обсуждена на заседании педагогического совета колледжа ВятГУ, протокол №4 от 27.08.2022 г., с участием председателя ГЭК Горева Л.Н., председателя первого судебного состава гражданской коллегии Арбитражного суда Кировской области.

1. Пояснительная записка

В соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» итоговая аттестация выпускников, завершающих обучение по программам среднего профессионального образования в колледже, является обязательной.

Программа государственной итоговой аттестации выпускников по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения разработана в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 № 508 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения", зарегистрированного в Минюсте России 29.07.2014 г. № 33324, Приказ Минпросвещения России от 08.11.2021 N 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 07.12.2021 N 66211), Положением о проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в колледже ВятГУ.

Целью государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) является определение соответствия результатов освоения студентами образовательной программы среднего профессионального образования соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения в части требований к результатам освоения программы подготовки специалистов среднего звена.

Задачи:

- определение уровня сформированности компетенций специалиста среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;
- подтверждение уровня профессионального образования специалиста среднего звена;
- разработка актуальной темы, имеющей практическое значение для организации.

Программа ГИА является частью основной профессиональной образовательной программы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Данная программа доводится до сведения студента не позднее, чем за шесть месяцев до начала ГИА. К государственной итоговой аттестации допускается студент, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план по осваиваемой образовательной программе среднего профессионального образования.

В процессе выполнения выпускной квалификационной работы студент должен продемонстрировать умение квалифицированно формулировать профессиональные вопросы и задачи, грамотно, логично и последовательно излагать содержание выполненных разработок, качественно оформлять представленные материалы.

2. Форма государственной итоговой аттестации и сроки ее проведения

Форма государственной итоговой аттестации – защита выпускной квалификационной работы (далее – ВКР).

Объем времени на подготовку и проведение ГИА (очная и заочная форма обучения):

- Подготовка выпускной квалификационной работы – 4 недели (с 15.05.2023 – 11.06.2023);

- Защита выпускной квалификационной работы – 2 недели (с 12.06.2023 – 25.06.2023).

3. Тематика ВКР

Выпускная квалификационная работа представляет собой законченную квалификационную работу, содержащую результаты самостоятельной деятельности студента в период производственной (преддипломной) практики в соответствии с утвержденной темой.

Тематика выпускной квалификационной работы соответствует содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в образовательную программу.

Для проведения государственной итоговой аттестации выпускников по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения устанавливается общая тематика выпускных квалификационных работ, позволяющая наиболее полно оценить уровень и качество подготовки выпускника в ходе решения и защиты им комплекса взаимосвязанных вопросов.

Индивидуальная тематика разрабатывается и предлагается преподавателями профессионального цикла, рассматривается на заседании цикловой комиссии юридических дисциплин совместно с руководителями выпускных квалификационных работ, утверждается после предварительного положительного заключения работодателей.

Выпускнику предоставляется право выбора темы выпускной квалификационной работы из предложенного перечня тем, в том числе предложение своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки для практического применения.

Закрепление темы ВКР за студентами и назначение руководителей выпускной квалификационной работы осуществляется путем издания приказа по университету. Задание студенту на разработку темы выпускной

квалификационной работы и календарный график выполнения выпускной квалификационной работы оформляются на бланках установленной формы.

Тематика выпускной квалификационной работы должна:

- соответствовать современному уровню и перспективам развития науки, техники, производства, экономики и культуры;
- создать возможность реальной работы с решением актуальных практических задач и дальнейшим использованием, внедрением материалов работы в сфере образования и тренерской деятельности;
- быть достаточно разнообразной для возможности индивидуального выбора студентом.

Примерная тематика ВКР представлена в Приложении №1.

4. Требования, предъявляемые к структуре, содержанию и объему ВКР

Для обеспечения единства требований к выпускной квалификационной работе студентов устанавливаются общие требования к структуре и объему выпускной квалификационной работы.

Структура работы:

- введение
- основная часть (теоретическая и практическая главы)
- заключение (выводы и предложения)
- список использованных источников
- приложения.

Во введении следует раскрыть теоретическое и практическое значение избранной темы ВКР, обосновать ее актуальность, определить цель и задачи, объект, предмет и рабочую гипотезу дипломного исследования, указать теоретическую основу ВКР, ее практическую базу. Объем введения не должен превышать пяти страниц машинописного текста.

Основная часть состоит из глав (как правило, двух или трех: первая и вторая глава – теоретическая часть, третья глава – практическая часть), разделов, подразделов, пунктов и подпунктов по каждой главе (при необходимости) в соответствии с логической структурой изложения. Объем основной части составляет 30–40 страниц машинописного текста.

При работе над теоретической частью (первая и вторая глава) проводится обзор используемых источников, обосновывается выбор применяемых методов и др. Объем первой главы не должен превышать пятнадцати страниц машинописного текста.

Во второй главе целесообразно представить общую характеристику объекта исследований. Объем второй главы не должен превышать пятнадцати страниц машинописного текста.

Третья глава (практическая часть) ВКР должна быть представлена судебной практикой, анализом практических и статистических данных, продуктом исследовательской деятельности, предложениями по совершенствованию законодательства в соответствии с темой ВКР.

Содержание главы должно быть основано на информации, представленной в первой и второй главе. Объем третьей главы не должен превышать двадцати страниц машинописного текста.

Примерное содержание основной части:

Глава 1. Правовые основы социальной защиты молодых инвалидов в России.

1.1. Понятие и статус молодого инвалида.

1.2. Виды социально-правовой защиты инвалидов

1.3. Государственная поддержка молодых инвалидов.

Глава 2. Особенности социализации молодых инвалидов в современной России.

2.1. Особенности социализации молодых инвалидов.

2.2. Современные тенденции развития государственной политики социализации молодых инвалидов.

Заключение содержит выводы и предложения с их кратким обоснованием в соответствии с поставленной целью и задачами, раскрывает значимость полученных результатов. Объем страниц заключения не должен превышать пяти страниц машинописного текста.

Список использованных источников должен содержать не менее 25 источников.

Список использованных источников отражает перечень источников, которые использовались при написании ВКР, показывает глубину и широту изучаемой темы и документально подтверждает достоверность и точность приводимых в тексте заимствований (цитат, фактов, формул и других документов). При написании ВКР следует ориентироваться на наиболее свежие фактические данные, относящиеся к последнему году, полугодию, кварталу. Разрешается использование только действующих нормативных документов. Список использованных источников и литературы располагается в систематическом порядке:

- Федеральные законы (в очередности от последнего года принятия к предыдущим);

- указы Президента Российской Федерации (в той же последовательности);

- постановления Правительства Российской Федерации (в той же очередности);

- иные нормативные правовые акты;

- иные официальные материалы (резолуции-рекомендации международных организаций и конференций, официальные доклады, официальные отчеты и др.);

- монографии, учебники, учебные пособия (в алфавитном порядке);

- иностранная литература;

- интернет-ресурсы.

Список использованных источников со сквозной нумерацией выстраивается в следующем порядке:

1) нормативно-правовые акты, расположенные согласно их юридической силе и в хронологическом порядке;

2) монографии, учебники, учебно-методические пособия, статьи, статистические сборники и др. справочная литература, расположенные в алфавитном порядке;

3) материалы судебной практики.

Приложения содержат выдержки из нормативных документов и судебной практики, копии документов, выдержки из отчетных материалов, диаграммы, графики, схемы, таблицы и т. д.

Общий объем ВКР составляет не менее 40 страниц и не более 50 страниц машинописного текста, не включая приложения.

Выпускная квалификационная работа должна быть выполнена и оформлена в соответствии с методическими рекомендациями по выполнению ВКР.

5. Требования к уровню подготовки выпускника

Требования к уровню подготовки выпускника основаны на требованиях Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и опираются на требования ФГОС СПО к компетенциям выпускника.

Выпускник специальности с квалификацией юрист должен обладать следующими общими компетенциями, включающими в себя способности:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес/

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны

труда.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

Профессиональными компетенциями (по углубленной подготовке), соответствующим основным видам профессиональной деятельности:

ВПД 1. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ВПД 2. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

6. Порядок защиты выпускной квалификационной работы

Для проведения процедуры защиты ВКР создается государственная экзаменационная комиссия (далее - ГЭК) в соответствии с приказом Минпросвещения России от 08.11.2021 N 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования», Положением о

проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в колледже ВятГУ.

Защита ВКР проводится на открытых заседаниях государственной экзаменационной комиссии по специальности, с участием не менее двух третей ее состава.

Защита ВКР (продолжительность защиты до 45 минут) включает доклад студента (не более 10 минут), чтение секретарем отзыва и рецензии на выполненную ВКР, выступление студента по замечаниям рецензента, вопросы членов комиссии и ответы студента по теме ВКР.

Заседания ГЭК протоколируются секретарем и подписываются председателем ГЭК. В протоколе записываются:

- итоговая оценка выполнения и защиты ВКР;
- присуждение квалификации;
- особые мнения о защите студентами ВКР.

Решение об оценке за выполнение и защиту ВКР, о присвоении квалификации принимается ГЭК на закрытом заседании после окончания защиты всех назначенных на данный день работ. Решение принимается простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии или его заместителя. При равном числе голосов голос председательствующего на заседании ГЭК является решающим.

В случае неявки студента на защиту ВКР по уважительной причине ректором университета назначается повторная защита. Дополнительное заседание ГЭК организуются в установленные сроки, но не позднее четырёх месяцев после подачи заявления лицом, не проходившим государственной итоговой аттестации по уважительной причине.

В случае получения неудовлетворительной оценки при защите ВКР студент подлежит отчислению из ВятГУ. Ему выдается справка об обучении установленного образца.

Обучающиеся, не прошедшие государственную итоговую аттестацию или получившие неудовлетворительную оценку, проходят государственную итоговую аттестацию не ранее чем через шесть месяцев после прохождения ГИА впервые.

Повторное прохождение ГИА для одного лица назначается не более двух раз.

На основании положительного результата ГИА, оформленного протоколом, ГЭК принимает решение о присвоении выпускнику квалификации по специальности и выдаче государственного диплома о среднем профессиональном образовании установленного образца.

Выполненные студентами ВКР хранятся после защиты в архиве организации 5 лет. По истечению указанного срока ВКР уничтожаются по акту.

7. Методика оценивания результатов знаний

Для определения качества выпускной квалификационной работы предлагаются следующие основные показатели ее оценки:

- соответствие темы исследования сформулированным целям и задачам;
- умение систематизировать и обобщать факты, самостоятельно решать поставленные задачи (в том числе нестандартные) с использованием передовых научных технологий;

- структура ВКР и культура ее оформления; последовательность и логичность, завершенность изложения, наличие научно-справочного аппарата, стиль изложения;

- использование в работе научных достижений отечественных и зарубежных исследователей и реального опыта; апробация в среде специалистов-практиков;

- использование современных технологий, применение в работе методов исследования;

- возможность использования результатов в профессиональной практике для решения образовательных задач.

Оценка качества ВКР по результатам защиты ВКР является комплексной. Государственная экзаменационная комиссия при оценке ВКР обращает внимание на содержание и качество проведенного исследования (проектирования), оформление работы, содержательность ответов студентов на вопросы комиссии, оценку рецензента и отзыв руководителя и ВКР.

Подготовка и выполнение ВКР студентом позволяет оценить освоение общих и профессиональных компетенций:

№ п/п	Структура ВКР	ОК и ПК
1	введение	ОК 1, ОК 2, ОК 5, ОК 9, ОК 12.
2	основная часть (теоретическая глава)	ОК 1- ОК 9, ОК 12.
3	основная часть (практическая глава)	ПК 1.1-1.6 ПК 2.1-2.3
4	заключение (выводы и предложения)	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 8, ОК 9, ОК 12.
5	список использованных источников	ОК 1, ОК 4, ОК 5, ОК 8, ОК 9.
6	приложения.	ПК 1.1-1.6 ПК 2.1-2.3

Оценка по результатам защиты ВКР определяется баллами «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» ставится, если:

Выпускная квалификационная работа соответствует утвержденной теме, отличается высокой степенью актуальности и новизны, в полной мере отражает профессиональные знания выпускника.

В работе выпускник должен показать:

- умение критически подходить к исследованию теоретических вопросов,
- рассмотреть различные точки зрения по дискуссионным проблемам,
- аргументировано формулировать свою позицию.

В ВКР есть четко сформулированные цели, разработаны и обоснованы способы их достижения путем применения эффективных профессиональных методов.

Выпускная квалификационная работа показывает владение автором общими и профессиональными компетенциями в рамках одного или нескольких профессиональных модулей.

Теоретические выводы и практические предложения по теме вытекают из содержания работы, полученные результаты значимы, высока степень самостоятельности автора, работа носит практический (прикладной) характер.

Высокая оценка работы научным руководителем и рецензентом.

Работа оформлена в соответствии с заявленными требованиями.

Оценка «хорошо» ставится, если:

Выпускная квалификационная работа актуальна, соответствует утвержденной теме. В полной мере раскрыта структура выпускной квалификационной работы.

Четко поставлены цели и разработаны пути их достижения.

Выпускная квалификационная работа показывает, что в целом выпускник владеет общими и профессиональными компетенциями в рамках одного или нескольких профессиональных модулей.

Работа оформлена в соответствии с заявленными требованиями.

Во внешней рецензии и отзыве руководителя имеются незначительные замечания.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если:

Выпускная квалификационная работа выполнена в соответствии с утвержденной темой и в требуемом объеме.

В выпускной квалификационной работе раскрыта вся структура работы.

Выпускная квалификационная работа показывает владение автором общими и профессиональными компетенциями в рамках одного или нескольких профессиональных модулей.

Оформление работы не в полной мере соответствует заявленным требованиям.

Во внешней рецензии и отзыве руководителя имеются незначительные замечания.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если:

Выпускная квалификационная работа выполнена не в полном объеме, не раскрывает утвержденную тему.

Работа носит явный компилятивный характер.

Оформление работы не соответствует заявленным требованиям.

Отзыв руководителя и внешняя рецензия содержат неудовлетворительную оценку.

Критерии оценки выступления на защите ВКР:

Оценка «отлично»:

- полнота владения материалом;
- профессиональная грамотность;
- практическая направленность;
- грамотность речи, стилистика;
- образность речи;
- эмоциональное воздействие на аудиторию;
- развернутые ответы на задаваемые вопросы;
- использование компьютерной презентации, выполненной на высоком профессиональном уровне.

Оценка «хорошо»:

- полнота владения материалом;
- профессиональная грамотность;
- практическая направленность;
- грамотность речи;
- ответы на вопросы имеют небольшие неточности;
- использование компьютерной презентации, выполненной на среднем профессиональном уровне.

Оценка «удовлетворительно»:

- слабое владение материалом;
- профессиональное использование терминологии;
- грамотное использование материала;
- нечеткие ответы на вопросы;
- использование компьютерной презентации, выполненной на низком профессиональном уровне или ее отсутствие.

Оценка «неудовлетворительно»:

- незнание теории вопроса;
- существенные ошибки при ответе на задаваемые вопросы;
- отсутствие компьютерной презентации.

Примерные темы выпускных квалификационных работ
по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

1. Роль органов прокуратуры в сфере социального обеспечения в Российской Федерации.
2. Способы защиты прав граждан в сфере социального обеспечения в Российской Федерации.
3. Роль органов социальной защиты в ресоциализации осужденных лиц, освободившихся из мест лишения свободы.
4. Роль органов социальной защиты в защите прав несовершеннолетних в России: проблемы и перспективы.
5. Социальная защита и адаптация лиц, страдающих психическими расстройствами в Российской Федерации.
6. Предупреждение и пресечение коррупционных преступлений в сфере социального обеспечения в Российской Федерации.
7. Аспекты юридической ответственности работников органов социального обеспечения
8. Аспекты юридической ответственности потребителей социальных выплат и социальных услуг
9. Социальная защита представителей коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.
10. Инновационные технологии социального обслуживания: социальные гостиницы и тренировочные квартиры для реабилитации инвалидов с нарушениями психофизического развития. Проблемы и перспективы
11. Приемная семья как реализация конституционного права детей-сирот на семейное воспитание.
12. Реализация государственной программы «Доступная среда»: проблемы и перспективы развития.
13. Реализация региональной политики в отношении семьи и детей
14. Особенности предоставления гражданам государственных услуг по пенсионному и социальному обеспечению
15. Основные направления регионального обеспечения социальной поддержки молодежи в современных условиях
16. Особенности оказания гражданам государственной социальной помощи в Российской Федерации
17. Социальные гарантии для безработных граждан по действующему законодательству РФ
18. Пособие по временной нетрудоспособности как вид страхового обеспечения современной России
19. Реализация государственной политики по оказанию помощи семьям, имеющих детей

20. Правовые основы пенсионного обеспечения граждан в виде страховых пенсий
21. Право граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь в Российской Федерации
22. Правовое просвещение в области защиты прав и свобод человека и гражданина
23. Правовое регулирование социального обеспечения детей-инвалидов в Российской Федерации
24. Социальное обеспечение многодетных семей и семей одиноких родителей в Российской Федерации
25. Особенности социального обеспечения граждан, пострадавших в результате радиационных и техногенных катастроф
26. Меры государственной социальной поддержки ветеранам труда, труженикам тыла и жертвам политических репрессий
27. Правовое регулирование занятости в России на современном этапе
28. Реализация права на материнский (семейный) капитал: актуальные проблемы и пути их решения
29. Правовые и организационные основы социальной поддержки доноров
30. Социально-правовая защита безработных граждан в современных условиях
31. Правовое регулирование и организация работы органов социальной защиты населения в субъектах Российской Федерации
32. Социальная политика государства в области здравоохранения
33. Правовое регулирование социальной защиты государственных гражданских служащих
34. Социальная защита молодежи
35. Социально-экономические итоги пенсионной реформы 2018 года
36. Социальное обеспечение сотрудников органов прокуратуры
37. Социальное обеспечение сотрудников органов федеральной службы безопасности
38. Социальное обеспечение сотрудников следственного комитета
39. Социальное обеспечение федеральных судей
40. Правовое регулирование досрочного пенсионного обеспечения в связи с педагогической деятельностью
41. Сравнительная характеристика социального обеспечения стран СНГ
42. Роль государственной молодежной политики в системе социальной политики Российской Федерации
43. Система негосударственного пенсионного обеспечения в Российской Федерации
44. Судебная защита прав работников на пенсионное обеспечение

45. Проблемы и направления развития пенсионной системы Российской Федерации
46. Правовое регулирование деятельности Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации
47. Организационно-правовая система социального обеспечения мировых судей
48. Порядок назначения и выплаты страховой пенсии по случаю потери кормильца
49. Страховой стаж как юридический факт в праве социального обеспечения
50. Меры социальной поддержки семей, находящихся в социально-опасном положении
51. Особенности назначения досрочной страховой пенсии и причины возникновения судебной практики
52. Проблемы возврата средств материнского (семейного) капитала в бюджет Пенсионного фонда РФ
53. Меры социально-правовой защиты материнства в Российской Федерации
54. Добровольное медицинское страхование (ДМС) и обязательное медицинское страхование (ОМС): сравнительный анализ
55. Правовые аспекты назначения пособия по временной нетрудоспособности
56. Государственная защита прав работников организации, находящейся в процедуре несостоятельности
57. Государственная защита прав работников в процессе реорганизации работодателя
58. Социальная реабилитация инвалидов на современном этапе развития государства
59. Возмещение работодателем вреда, причиненного жизни или здоровью работника
60. Право военнослужащих на социальное обеспечение
61. Опекa и попечительство как способ защиты прав и интересов недееспособных или не полностью дееспособных граждан
62. Государственные пособия гражданам, имеющим детей
63. Реализация социальных программ в субъектах Российской Федерации
64. Правовое регулирование обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по российскому законодательству
65. Организация деятельности службы занятости населения по трудоустройству безработных граждан с учетом их психологических

особенностей

66. Организация работы поставщиков социальных услуг с учетом психологических особенностей детей (на примере работы КОГКУСО «Кировский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Вятушка»)

67. Организация работы Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» с учетом психологических особенностей инвалидов

68. Конфликты в органах социальной защиты населения и способы их разрешения

69. Конфликты в органах Пенсионного фонда Российской Федерации и способы их решения

70. Стратегии в управлении конфликтами в деятельности органов социальной защиты населения

71. Деловой этикет как условие эффективного управления деятельностью организаций социальной защиты населения

72. Особенности делового общения в социально-правовой деятельности

73. Особенности деятельности юриста органов социальной защиты населения при взаимодействии с инвалидами

74. Особенности деятельности юриста органов социальной защиты населения при взаимодействии с лицами пожилого возраста

75. Деловой этикет в формировании имиджа сотрудника Пенсионного фонда Российской Федерации

76. Возрастная периодизация как необходимая категория в деятельности юриста социально-правовой сферы

77. Этические правила, нормы и принципы в профессиональной деятельности юриста социально-правовой деятельности

78. Механизм и проблемы использования средств материнского (семейного) капитала

79. Актуальные вопросы юридической ответственности в праве социального обеспечения

80. Пенсия как вид социального обеспечения

81. Правовое регулирование назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности

82. Реализация социальных программ в субъектах Российской Федерации

83. Государственная защита прав работников в процессе реорганизации работодателя

84. Стратегии в управлении конфликтами в деятельности органов социальной защиты населения

85. Деловой этикет как условие эффективного управления деятельностью организаций социальной защиты населения

86. Деловой этикет в формировании имиджа сотрудника Пенсионного фонда Российской Федерации

87. Возрастная периодизация как необходимая категория в деятельности юриста социально-правовой сферы

88. Правовое регулирование досрочного пенсионного обеспечения в связи с педагогической деятельностью

89. Проблемы и направления развития пенсионной системы Российской Федерации

90. Социально-экономические итоги пенсионной реформы 2018 года