

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Вятский государственный университет»

(Колледж ВятГУ)

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

Вахрушева Л.В.

31.08.2023 г.

**ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ
ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ – ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ
СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА**

по специальности

**40.02.01 Право и организация социального обеспечения
на базе основного общего и среднего общего образования**

Киров, 2023

Программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденным Министерством образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 № 508.

Программа разработана:

Жвакиной С.Г., заместителем директора по учебной работе колледжа ВятГУ.

Ляминой Е.С., председателем цикловой комиссии юридических дисциплин колледжа ВятГУ.

Программа государственной итоговой аттестации обсуждена на заседании педагогического совета колледжа ВятГУ, протокол №4 от 28.08.2023 г., с участием председателя ГЭК Горева Л.Н., председателя первого судебного состава гражданской коллегии Арбитражного суда Кировской области.

1. Пояснительная записка

В соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» итоговая аттестация выпускников, завершающих обучение по программам среднего профессионального образования в колледже, является обязательной.

Программа государственной итоговой аттестации выпускников по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения разработана в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 № 508 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения", зарегистрированного в Минюсте России 29.07.2014 г. № 33324, Приказ Минпросвещения России от 08.11.2021 N 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 07.12.2021 N 66211), Положением о проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в колледже ВятГУ.

Целью государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) является определение соответствия результатов освоения студентами образовательной программы среднего профессионального образования соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения в части требований к результатам освоения программы подготовки специалистов среднего звена.

Задачи:

- определение уровня сформированности компетенций специалиста среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;
- подтверждение уровня профессионального образования специалиста среднего звена;
- разработка актуальной темы, имеющей практическое значение для организации.

Программа ГИА является частью основной профессиональной образовательной программы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

К государственной итоговой аттестации допускается студент, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план по осваиваемой образовательной программе среднего профессионального образования.

В процессе выполнения дипломной работы студент должен продемонстрировать умение квалифицированно формулировать профессиональные вопросы и задачи, грамотно, логично и последовательно излагать содержание выполненных разработок, качественно оформлять представленные материалы.

2. Форма государственной итоговой аттестации и сроки ее проведения

Форма государственной итоговой аттестации – защита дипломной работы.

Объем времени на подготовку и проведение ГИА (очная и заочная форма обучения):

- Подготовка дипломной работы – 4 недели (с 20.05.2023 – 16.06.2023);
- Защита дипломной работы – 2 недели (с 17.06.2023 – 30.06.2023).

Объем времени на подготовку и проведение ГИА (в соответствии с индивидуальным календарным графиком заочной формы обучения):

- Подготовка дипломной работы – 4 недели (с 11.12.2023 – 07.01.2024);
- Защита дипломной работы – 2 недели (с 08.01.2024 – 21.01.2024).

3. Тематика дипломной работы

Дипломная работа представляет собой законченную квалификационную работу, содержащую результаты самостоятельной деятельности студента в период производственной (преддипломной) практики в соответствии с утвержденной темой.

Тематика дипломной работы соответствует содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в образовательную программу.

Для проведения государственной итоговой аттестации выпускников по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения устанавливается общая тематика дипломных работ, позволяющая наиболее полно оценить уровень и качество подготовки выпускника в ходе решения и защиты им комплекса взаимосвязанных вопросов.

Индивидуальная тематика разрабатывается и предлагается преподавателями профессионального цикла, рассматривается на заседании цикловой комиссии юридических дисциплин совместно с руководителями дипломных работ, утверждается после предварительного положительного заключения работодателей.

Выпускнику предоставляется право выбора темы дипломной работы из предложенного перечня тем, в том числе предложение своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки для практического применения.

Закрепление темы дипломной работы за студентами и назначение руководителей дипломной работы осуществляется путем издания приказа по

университету. Задание студенту на разработку темы дипломной работы и календарный график выполнения дипломной работы оформляются на бланках установленной формы.

Тематика дипломной работы должна:

- соответствовать современному уровню и перспективам развития науки, техники, производства, экономики и культуры;
- создать возможность реальной работы с решением актуальных практических задач и дальнейшим использованием, внедрением материалов работы в сфере образования и тренерской деятельности;
- быть достаточно разнообразной для возможности индивидуального выбора студентом.

Примерная тематика дипломных работ представлена в Приложении №1.

4. Требования, предъявляемые к структуре, содержанию и объему дипломной работы

Для обеспечения единства требований к дипломной работе студентов устанавливаются общие требования к структуре и объему дипломной работы.

Структура работы:

- введение
- основная часть (теоретическая и практическая главы)
- заключение (выводы и предложения)
- список использованных источников
- приложения.

Во введении следует раскрыть теоретическое и практическое значение избранной темы дипломной работы, обосновать ее актуальность, определить цель и задачи, объект, предмет и рабочую гипотезу дипломного исследования, указать теоретическую основу дипломной работы, ее практическую базу. Объем введения не должен превышать пяти страниц машинописного текста.

Основная часть состоит из глав (как правило, двух или трех: первая и вторая глава – теоретическая часть, третья глава – практическая часть), разделов, подразделов, пунктов и подпунктов по каждой главе (при необходимости) в соответствии с логической структурой изложения. Объем основной части составляет 30–40 страниц машинописного текста.

При работе над теоретической частью (первая и вторая глава) проводится обзор используемых источников, обосновывается выбор применяемых методов и др. Объем первой главы не должен превышать пятнадцати страниц машинописного текста.

Во второй главе целесообразно представить общую характеристику объекта исследований. Объем второй главы не должен превышать пятнадцати страниц машинописного текста.

Третья глава (практическая часть) дипломной работы должна быть представлена судебной практикой, анализом практических и статистических данных, продуктом исследовательской деятельности, предложениями по

совершенствованию законодательства в соответствии с темой дипломной работы. Содержание главы должно быть основано на информации, представленной в первой и второй главе. Объем третьей главы не должен превышать двадцати страниц машинописного текста.

Примерное содержание основной части:

Глава 1. Правовые основы социальной защиты молодых инвалидов в России.

1.1. Понятие и статус молодого инвалида.

1.2. Виды социально-правовой защиты инвалидов

1.3. Государственная поддержка молодых инвалидов.

Глава 2. Особенности социализации молодых инвалидов в современной России.

2.1. Особенности социализации молодых инвалидов.

2.2. Современные тенденции развития государственной политики социализации молодых инвалидов.

Заключение содержит выводы и предложения с их кратким обоснованием в соответствии с поставленной целью и задачами, раскрывает значимость полученных результатов. Объем страниц заключения не должен превышать пяти страниц машинописного текста.

Список использованных источников должен содержать не менее 25 источников.

Список использованных источников отражает перечень источников, которые использовались при написании дипломной работы, показывает глубину и широту изучаемой темы и документально подтверждает достоверность и точность приводимых в тексте заимствований (цитат, фактов, формул и других документов). При написании дипломной работы следует ориентироваться на наиболее свежие фактические данные, относящиеся к последнему году, полугодью, кварталу. Разрешается использование только действующих нормативных документов. Список использованных источников и литературы располагается в систематическом порядке:

- Федеральные законы (в очередности от последнего года принятия к предыдущим);
- указы Президента Российской Федерации (в той же последовательности);
- постановления Правительства Российской Федерации (в той же очередности);
- иные нормативные правовые акты;
- иные официальные материалы (резолуции-рекомендации международных организаций и конференций, официальные доклады, официальные отчеты и др.);
- монографии, учебники, учебные пособия (в алфавитном порядке);
- иностранная литература;
- интернет-ресурсы.

Список использованных источников со сквозной нумерацией выстраивается в следующем порядке:

1) нормативно-правовые акты, расположенные согласно их юридической силе и в хронологическом порядке;

2) монографии, учебники, учебно-методические пособия, статьи, статистические сборники и др. справочная литература, расположенные в алфавитном порядке;

3) материалы судебной практики.

Приложения содержат выдержки из нормативных документов и судебной практики, копии документов, выдержки из отчетных материалов, диаграммы, графики, схемы, таблицы и т. д.

Общий объем дипломной работы составляет не менее 40 страниц и не более 50 страниц машинописного текста, не включая приложения.

Дипломная работа должна быть выполнена и оформлена в соответствии с методическими рекомендациями по выполнению дипломной работы.

5. Требования к уровню подготовки выпускника

Требования к уровню подготовки выпускника основаны на требованиях Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и опираются на требования ФГОС СПО к компетенциям выпускника.

Выпускник специальности с квалификацией юрист должен обладать следующими общими компетенциями, включающими в себя способности:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

Профессиональными компетенциями (по углубленной подготовке), соответствующим основным видам профессиональной деятельности:

ВПД 1. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ВПД 2. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

6. Порядок защиты дипломной работы

Для проведения процедуры защиты дипломной работы создается государственная экзаменационная комиссия (далее - ГЭК) в соответствии с приказом Минпросвещения России от 08.11.2021 N 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»,

Положением о проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в колледже ВятГУ.

Защита дипломной работы проводится на открытых заседаниях государственной экзаменационной комиссии по специальности, с участием не менее двух третей ее состава.

Защита дипломной работы (продолжительность защиты до 45 минут) включает доклад студента (не более 10 минут), чтение секретарем отзыва и рецензии на выполненную дипломную работу, вопросы членов комиссии и ответы студента по теме дипломной работы.

Заседания ГЭК протоколируются секретарем и подписываются председателем ГЭК. В протоколе записываются:

- итоговая оценка выполнения и защиты дипломной работы;
- присуждение квалификации;
- особые мнения о защите студентами дипломной работы.

Решение об оценке за выполнение и защиту дипломной работы, о присвоении квалификации принимается ГЭК на закрытом заседании после окончания защиты всех назначенных на данный день работ. Решение принимается простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии или его заместителя. При равном числе голосов голос председательствующего на заседании ГЭК является решающим.

В случае неявки студента на защиту дипломной работы по уважительной причине ректором университета назначается повторная защита. Дополнительное заседание ГЭК организуется в установленные сроки, но не позднее четырёх месяцев после подачи заявления лицом, не проходившим государственной итоговой аттестации по уважительной причине.

В случае получения неудовлетворительной оценки при защите дипломной работы студент подлежит отчислению из ВятГУ. Ему выдается справка об обучении установленного образца.

Обучающиеся, не прошедшие государственную итоговую аттестацию или получившие неудовлетворительную оценку, проходят государственную итоговую аттестацию не ранее чем через шесть месяцев после прохождения ГИА впервые.

Повторное прохождение ГИА для одного лица назначается не более двух раз.

На основании положительного результата ГИА, оформленного протоколом, ГЭК принимает решение о присвоении выпускнику квалификации по специальности и выдаче государственного диплома о среднем профессиональном образовании установленного образца.

Выполненные студентами дипломной работы хранятся после защиты в архиве организации 5 лет. По истечению указанного срока дипломная работа уничтожаются по акту.

7. Методика оценивания результатов знаний

Для определения качества дипломной работы предлагаются следующие основные показатели ее оценки:

- соответствие темы исследования сформулированным целям и задачам;
- умение систематизировать и обобщать факты, самостоятельно решать поставленные задачи (в том числе нестандартные) с использованием передовых научных технологий;
- структура дипломной работы и культура ее оформления; последовательность и логичность, завершенность изложения, наличие научно-справочного аппарата, стиль изложения;
- использование в работе научных достижений отечественных и зарубежных исследователей и реального опыта; апробация в среде специалистов-практиков;
- использование современных технологий, применение в работе методов исследования;
- возможность использования результатов в профессиональной практике для решения образовательных задач.

Оценка качества дипломной работы по результатам защиты дипломной работы является комплексной. Государственная экзаменационная комиссия при оценке дипломной работы обращает внимание на содержание и качество проведенного исследования (проектирования), оформление работы, содержательность ответов студентов на вопросы комиссии, отзыв руководителя, и дипломная работа.

Подготовка и выполнение дипломной работы студентом позволяет оценить освоение общих и профессиональных компетенций:

№ п/п	Структура дипломной работы	ОК и ПК
1	введение	ОК 1, ОК 2, ОК 5, ОК 9, ОК 12.
2	основная часть (теоретическая глава)	ОК 1- ОК 9, ОК 12.
3	основная часть (практическая глава)	ПК 1.1-1.6 ПК 2.1-2.3
4	заключение (выводы и предложения)	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 8, ОК 9, ОК 12.
5	список использованных источников	ОК 1, ОК 4, ОК 5, ОК 8, ОК 9.
6	приложения.	ПК 1.1-1.6 ПК 2.1-2.3

Оценка по результатам защиты дипломной работы определяется баллами «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» ставится, если:

Дипломная работа соответствует утвержденной теме, отличается высокой степенью актуальности и новизны, в полной мере отражает профессиональные знания выпускника.

В работе выпускник должен показать:

- умение критически подходить к исследованию теоретических вопросов,
- рассмотреть различные точки зрения по дискуссионным проблемам,
- аргументировано формулировать свою позицию.

В дипломной работе есть четко сформулированные цели, разработаны и обоснованы способы их достижения путем применения эффективных профессиональных методов.

Дипломная работа показывает владение автором общими и профессиональными компетенциями в рамках одного или нескольких профессиональных модулей.

Теоретические выводы и практические предложения по теме вытекают из содержания работы, полученные результаты значимы, высока степень самостоятельности автора, работа носит практический (прикладной) характер.

Высокая оценка работы научным руководителем и рецензентом.

Работа оформлена в соответствии с заявленными требованиями.

Оценка «хорошо» ставится, если:

Дипломная работа актуальна, соответствует утвержденной теме. В полной мере раскрыта структура дипломной работы.

Четко поставлены цели и разработаны пути их достижения.

Дипломная работа показывает, что в целом выпускник владеет общими и профессиональными компетенциями в рамках одного или нескольких профессиональных модулей.

Работа оформлена в соответствии с заявленными требованиями.

Во внешней рецензии и отзыве руководителя имеются незначительные замечания.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если:

Дипломная работа выполнена в соответствии с утвержденной темой и в требуемом объеме.

В дипломной работе раскрыта вся структура работы.

Дипломная работа показывает владение автором общими и профессиональными компетенциями в рамках одного или нескольких профессиональных модулей.

Оформление работы не в полной мере соответствует заявленным требованиям.

Во внешней рецензии и отзыве руководителя имеются незначительные замечания.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если:

Дипломная работа выполнена не в полном объеме, не раскрывает утвержденную тему.

Работа носит явный компилятивный характер.

Оформление работы не соответствует заявленным требованиям.

Отзыв руководителя и внешняя рецензия содержат неудовлетворительную оценку.

Критерии оценки выступления на защите дипломной работы:

Оценка «отлично»:

- полнота владения материалом;
- профессиональная грамотность;
- практическая направленность;
- грамотность речи, стилистика;
- образность речи;
- эмоциональное воздействие на аудиторию;
- развернутые ответы на задаваемые вопросы;
- использование компьютерной презентации, выполненной на высоком профессиональном уровне.

Оценка «хорошо»:

- полнота владения материалом;
- профессиональная грамотность;
- практическая направленность;
- грамотность речи;
- ответы на вопросы имеют небольшие неточности;
- использование компьютерной презентации, выполненной на среднем профессиональном уровне.

Оценка «удовлетворительно»:

- слабое владение материалом;
- профессиональное использование терминологии;
- грамотное использование материала;
- нечеткие ответы на вопросы;
- использование компьютерной презентации, выполненной на низком профессиональном уровне или ее отсутствие.

Оценка «неудовлетворительно»:

- незнание теории вопроса;
- существенные ошибки при ответе на задаваемые вопросы;
- отсутствие компьютерной презентации.

Примерные темы дипломных работ
по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

1. Правовое регулирование деятельности Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации
2. Социальное обеспечения участников специальной военной операции
3. Правовой статус педагогических работников Российской Федерации
4. Социальное обеспечение сотрудников Федеральной службы исполнения наказаний
5. Проблемы кодификации права социального обеспечения
6. Социальная защита студентов
7. Государственная социальная политика в Российской Федерации
8. История развития отечественного законодательства о пенсионном обеспечении.
9. Особенности правового регулирования пособий по временной нетрудоспособности
10. Правовое регулирование мер социальной поддержки молодых семей
11. Правовое регулирование минимального размера оплаты труда, минимальной заработной платы и прожиточного минимума в Российской Федерации
12. Семейно-демографическая политика России
13. Социальное обеспечение граждан, призванных на военную службу по мобилизации, а также членов их семей
14. Правовое регулирование социальной защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
15. Правовые аспекты реабилитации детей с ограниченными возможностями
16. Правовое регулирование социального обеспечения детей-инвалидов в Российской Федерации
17. Правовые основы социальной защиты многодетных семей в России
18. Реализация прав граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь в Российской Федерации
19. Социальное обеспечение семей с детьми: современное состояние и проблемы совершенствования
20. Организационные и правовые основы обеспечения занятости населения
21. Защита прав несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации

22. Порядок назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца
23. Ответственность юридических лиц перед работниками в рамках соблюдения трудовых отношений и пенсионного обеспечения
24. Меры социальной поддержки семей, находящихся в социально-опасном положении
25. Меры государственной защиты материнства в Российской Федерации
26. Правовая и социальная защита несовершеннолетних
27. Добровольное медицинское страхование (ДМС) и обязательное медицинское страхование (ОМС): сравнительный анализ
28. Правовые аспекты назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности
29. Государственная защита прав работников организации, находящейся в процедуре несостоятельности
30. Возмещение работодателем ущерба за вред, причиненный здоровью работника
31. Механизм и проблемы использования средств материнского (семейного)
 32. капитала
 33. Право военнослужащих на социальное обеспечение
 34. Правовое регулирование назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности
 35. Пенсия как вид социального обеспечения
 36. Опекa и попечительство как способ защиты прав и интересов недееспособных или не полностью дееспособных граждан
 37. Государственные пособия гражданам, имеющим детей
 38. Реализация социальных программ в субъекте Российской Федерации
 39. Организация деятельности службы занятости населения по трудоустройству безработных граждан.
40. Организация работы поставщиков социальных услуг (на примере работы КОГКУСО «Кировский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Вятушка»).
41. Право и порядок выплаты инвалидам двух пенсий одновременно Социальным фондом России.
42. Организация работы Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» по оказанию социальных услуг.
43. Организация работы Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» с учетом психологических особенностей инвалидов.
44. Деятельность юриста Социального фонда России с учетом психологических особенностей инвалидов и пожилых людей.

45. Особенности делового общения в социально-правовой деятельности.
46. Конфликты в органах Социального фонда России и способы их разрешения.
47. Роль Уполномоченного по правам человека в сфере социального обеспечения в Российской Федерации.
48. Реабилитация инвалидов в Российской Федерации: проблемы и перспективы.
49. Социальный контракт как мера государственной поддержки лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации: проблемы и перспективы.
50. Профилактика и предупреждение уголовно-наказуемых деяний в сфере социальных выплат в Российской Федерации.
51. Особенности правового статуса и меры социальной поддержки инвалидов войны в Российской Федерации.
52. Социальное обеспечение военнослужащих и членов их семей в Российской Федерации: проблемы и перспективы.
53. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста в Российской Федерации: проблемы и перспективы.
54. Государственная программа «Доступная среда»: проблемы реализации и перспективы.
55. Государственная поддержка молодых семей в современной России
56. Социально-правовой статус ветерана в РФ
57. Социальные гарантии для безработных граждан по действующему законодательству РФ
58. Молодежь в социальной структуре общества
59. Государственные пособия гражданам, имеющим детей по федеральному и региональному законодательству
60. Правовое регулирование оказания помощи гражданам, нуждающимся в социальной защите
61. Волонтерство как форма взаимоотношения с общественностью
62. Правовое регулирование труда и социального обеспечения работников предприятия